



ASSOCIAÇÃO NACIONAL DO EMPREGO APOIADO

EMPREGO APOIADO

Prof. Dr. Oswaldo Barbosa

Doutor em Administração | Especialista em inclusão

Diretor de Projetos - Anea

oswaldo@gogestaodeoportunidades.com.br





OSWALDO BARBOSA



GESTÃO

- Gestão Organizacional
- Projetos Sociais
- Políticas Públicas

METODOLOGIA

- Emprego Apoiado
- Project DPro
- Planejamento Estratégico

RESULTADOS

- Indicadores
- Modelos de avaliação
- Parâmetros internacionais



Perfil

- Quem atua com a inclusão no trabalho?
- Quem não conhece?
- Quem conhece, mas não aplica?
- Quem conhece e aplica?
- Quem já fez algum curso?





EMPREGO APOIADO

É um metodologia que promove a
inclusão no trabalho



Lógica inclusiva:



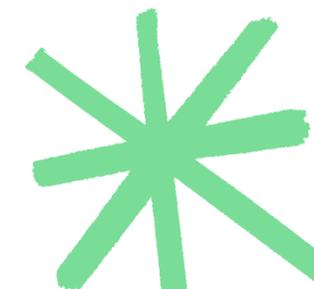
PARADIGMA





Fatos históricos

- Surgimento nos EUA nos anos 70
- Experimentos de Marc Gold
- 1948 – Declaração Universal dos Direitos Humanos
- 1950 – Movimento de normalização na Europa
- 1970 – Início do Movimento de Vida Independente
- 1981 – Ano internacional da Pessoa com Deficiência
- 2001 – CIF
- 2006 – Convenção das Nações Unidas
- 2015 – LBI Lei Brasileira da Inclusão





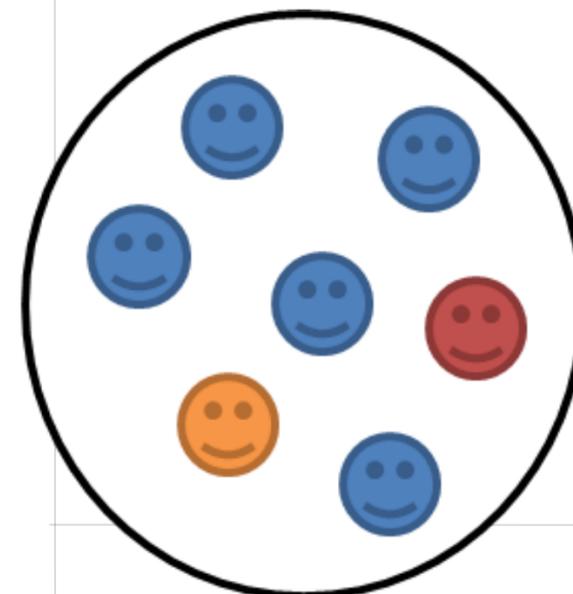
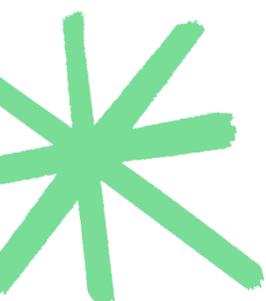
CONCEITO



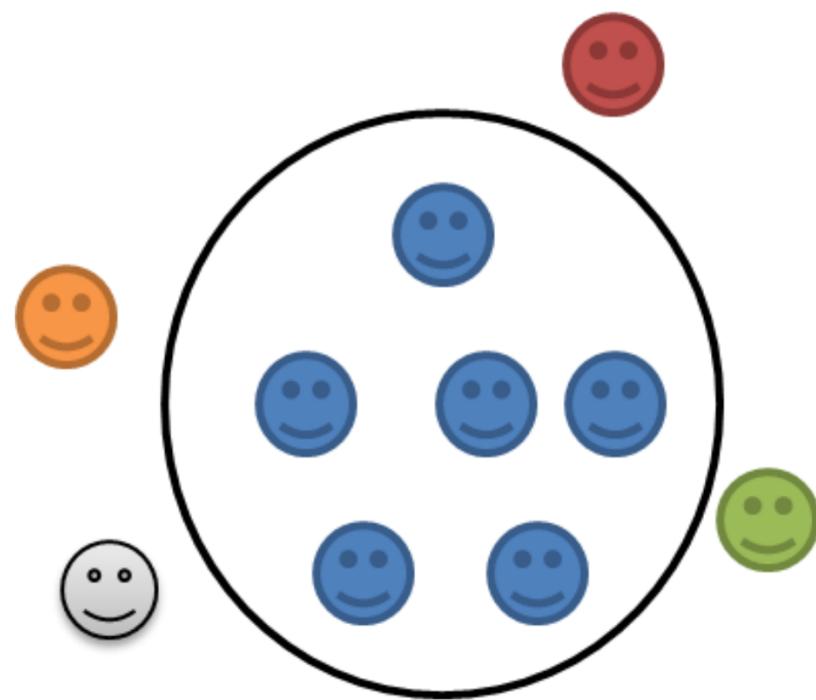
Pessoa com deficiência é aquela que tem impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, o qual, **em interação com uma ou mais barreiras**, pode obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

LBI 2015

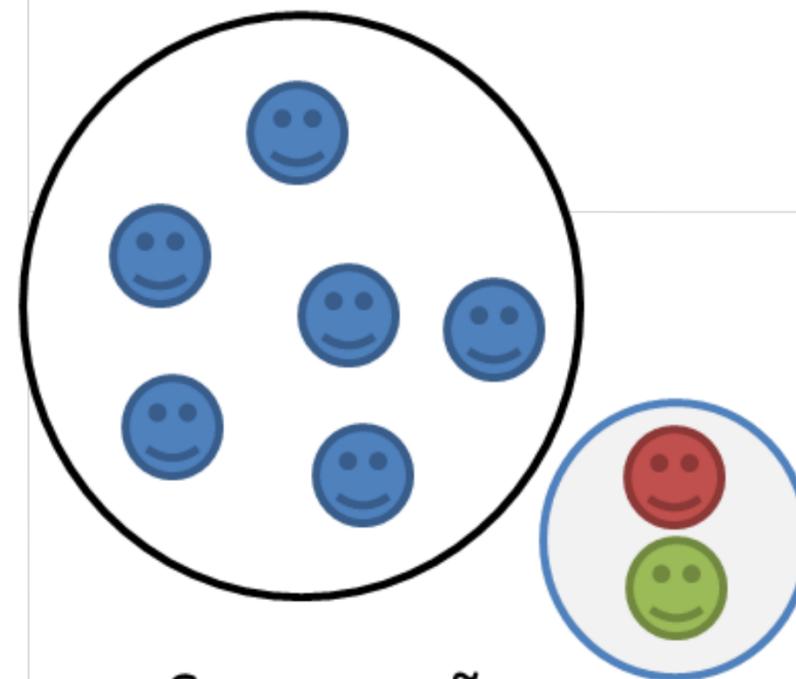




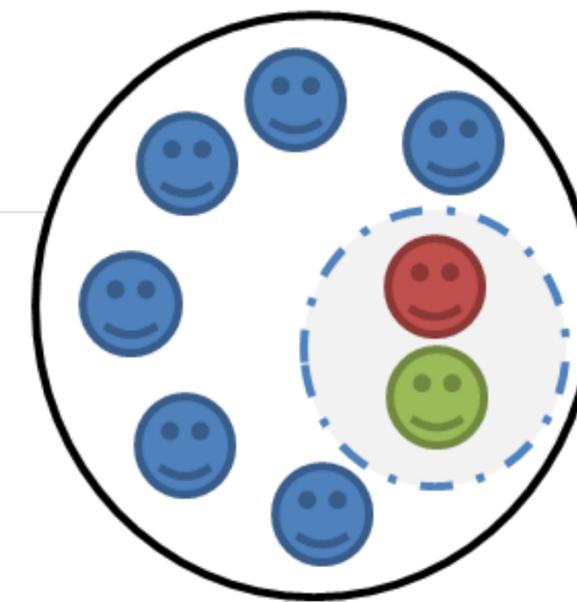
Inclusão



Exclusão

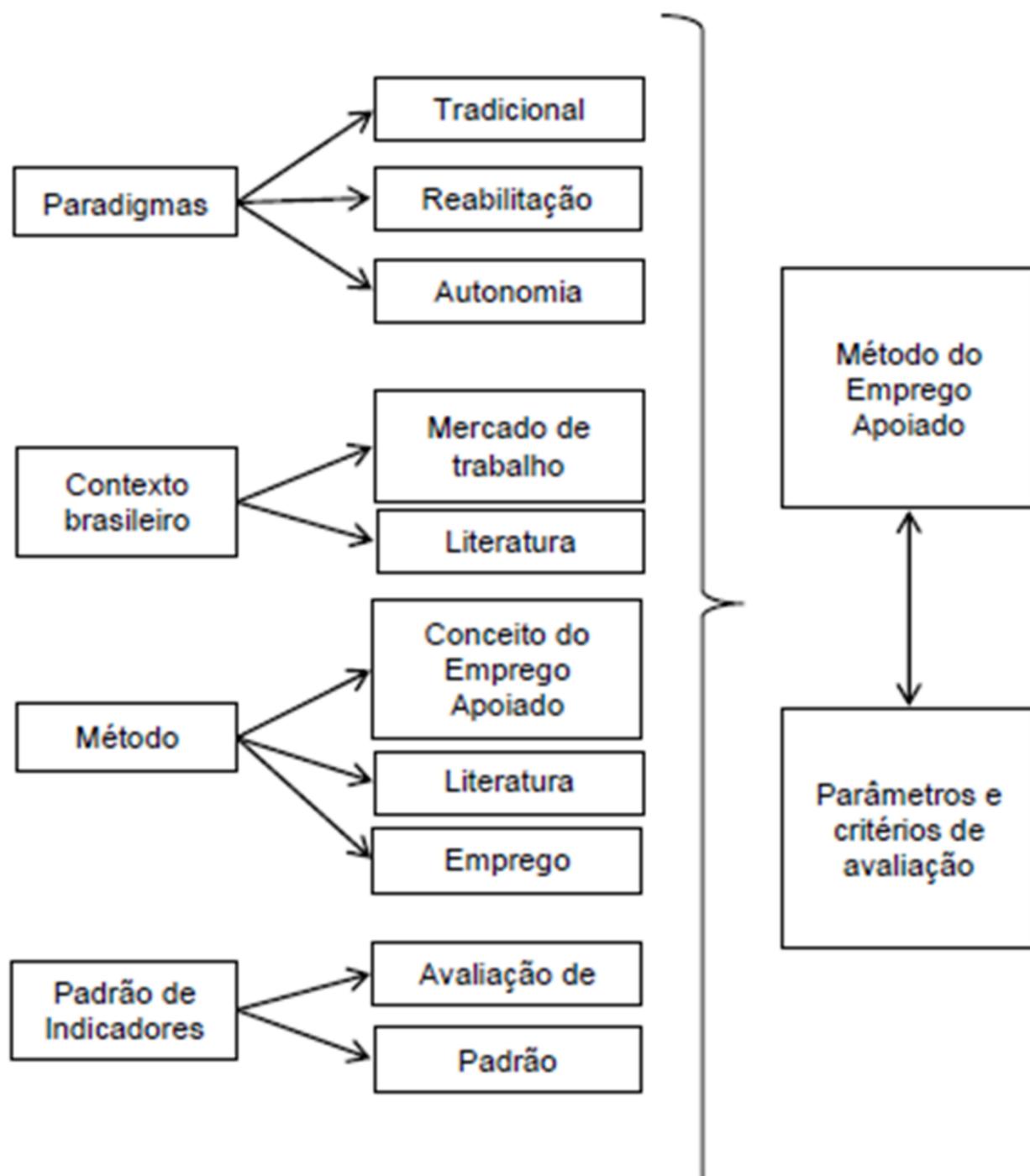


Segregação



Integração

Figura 1- Desenho do referencial teórico



Fonte: elaborada pelo autor.

REFERENCIAL TEÓRICO

Aranha (2001)
Carvalho-Freitas (2010)
Casado (1991)
Dejong (1981)
Sasaki (2006)
Verdugo & Schalock (2013)

Brasil (2011)
Cimera (2012)
Coelho e Ornelas (2010)
Gustafsson *et al.* (2013)
Jordán de Urríes (2006, 2011)
Jordán de Urríes *et al.* (2014)
Konig e Schalock (1991)
McInnes *et al.* (2010),
Mercado García *et al.* (2013)
Rodríguez *et al.* (2015)
Vera (2014) e Volker (2013)

MÉTODO



EMPREGO APOIADO



LÓGICA DO EMPREGO APOIADO

MODELO TRADICIONAL

1º Qualificar as
pessoas



Incluir no trabalho

INVERSÃO DA LÓGICA

MODELO EMPREGO APOIADO

Incluir no trabalho



Qualificar e desenvolver
diretamente no posto de
trabalho



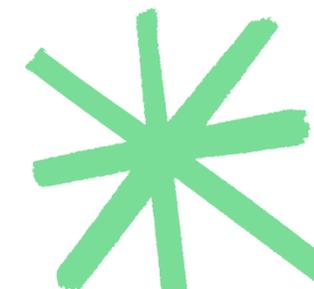
Emprego Apoiado é uma metodologia que visa à inclusão no mercado competitivo de trabalho de pessoas com maior dificuldade, respeitando e reconhecendo suas escolhas, interesses, pontos fortes e necessidades de apoio.





VALORES

- a) presunção de empregabilidade
- b) emprego competitivo
- c) controle
- d) salários e benefícios adequados
- e) foco na capacidade e habilidades
- f) a importância das relações
- g) o poder dos apoios
- h) a mudança de sistema
- i) a importância da comunidade



1

Empowerment

2

Autonomia

3

Independência

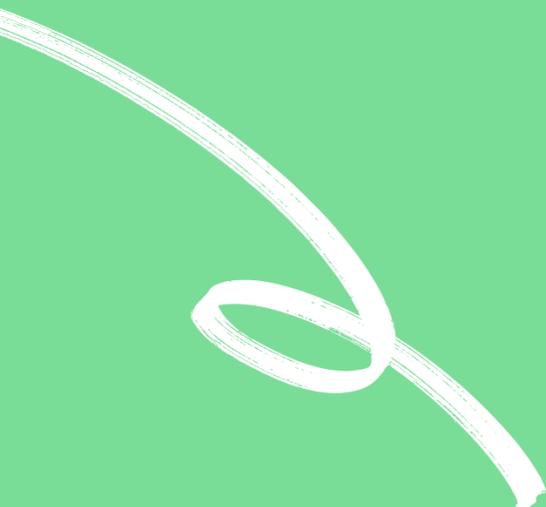
4

Exclusão Zero

5

**Planejamento
Centrado na
Pessoa**

PRINCÍPIOS





Etapas



**DESCOBERTA DO PERFIL
VOCACIONAL**



**DESENVOLVIMENTO DO
TRABALHO**



**ACOMPANHAMENTO PÓS
COLOCAÇÃO**

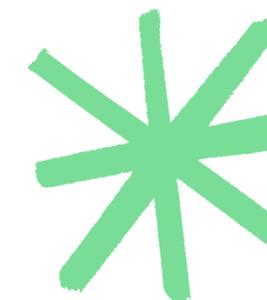


INDICADORES





INDICADORES



29 indicadores

A Organização
<ul style="list-style-type: none">• Qualidade• Beneficiários• Direitos• Competência

58 indicadores

O Processo
<ul style="list-style-type: none">• Contato• Perfil• Emprego• Empresa• Apoios

10 indicadores

Resultados
<ul style="list-style-type: none">• Tipo de Emprego• Valorização• Desenvolvimento

TOTAL DE 97 INDICADORES

(Jordan de Urríes, 2005)



INCLUSÃO





“A nossa organização possuía vários jovens com deficiência e que já tinham idade para iniciar a fase de trabalho. Contudo, antes do Emprego Apoiado a instituição não oferecia uma visão de possibilidades para os jovens. A perspectiva era oferecer atividades de qualificação, arte e terapia para ocupar o tempo de cada um deles. Contudo, a grande mudança aconteceu depois que iniciamos a implantação do Emprego Apoiado. Depois de cerca de 10 anos da diretoria tomar esta decisão, a maioria deste jovens possuem uma atividade produtiva em empresas atualmente”

(Entrevistado 8).



Lógica inclusiva:





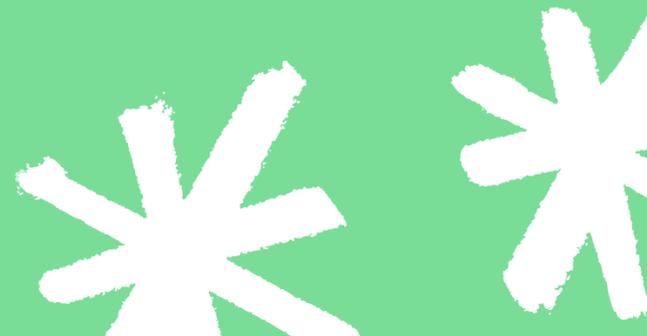
Lógica inclusiva:



Reflexão



Emprego Apoiado é um método capaz de mudar a visão de futuro das organizações sociais devido aos seus princípios e valores que são considerados radicais segundo os entrevistados.



Reflexão

Trabalha-se com o **desenvolvimento da autonomia** das pessoas com deficiência ou adotam-se ações que ainda deixam as **pessoas segregadas e com poucas possibilidades de participação e envolvimento** em ambientes sociais, culturais e profissionais.





Quais são nossos desafios?

O Prof. Romeu Sasaki (*in memoriam*) já falava de Emprego Apoiado nos anos 90...

Em 2023...

- Anea irá se transformar em **Fanea**
 - Implantar **hubs** regionais
 - **Ampliação** da abrangência de atuação
- **Pesquisas** sobre o tema
 - Teses
 - Dissertações
 - Artigos
 - Manuais
- Fortalecimento da **agenda** sobre diversidade nas empresas



AGENDA 2024

CAPACITAÇÃO

Introdução (nivelamento)

Identificar quem quer trabalhar com o método

Curso 40 horas

Curso de 280 horas

REDE P/ COMPARTILHAR

Conhecer quem usa o método

Compartilhar experiências

EMPRESAS

Adequar o discurso com as empresas

Montar uma rede de empresas parceiras

PESQUISAS

Fundamentar o trabalho

Publicar artigos

Organizar cases

“

**Vamos fortalecer
essa rede do
Emprego Apoiado?**

Acesso ao grupo do whatsapp
FEAPAES & ANEA



oswaldo@gogestaodeoportunidades.com.br



Prof. Dr. Oswaldo Barbosa

Doutor em Administração | Especialista em inclusão

Diretor de Projetos - Anea

oswaldo@gogestaodeoportunidades.com.br

www.aneabrasil.org.br

