

Práticas de inclusão no mercado de trabalho



**Apae Americana <
Ajinomoto <**



Aniele Novaes



Gerente de Recursos Humanos, Líder do comitê de Diversidade & Inclusão da Ajinomoto do Brasil

Graduada em Engenharia Química pela Universidade Estadual de Maringá — UEM, especialista em Qualidade Assegurada. Atualmente é Gerente de recursos humanos da empresa Ajinomoto do Brasil, onde lidera equipes de RH, Saúde Ocupacional, Administração Geral, Jurídico e Comunicação e provoca a Transformação Cultural Organizacional através da implementação de Modelo Estratégico de RH, Gestão de Performance, Desenvolvimento de Liderança, Diversidade & Inclusão, Modelo Ágil e Gestão de Engajamento.

**19 anos de
experiência**





- . Estamos em **35 países** e **121 plantas**
- . Chegamos no Brasil em **1956** e em Limeira em **1977**
- . Ajinomoto é **líder mundial** na produção de Aminoácidos
- . Fornecemos **aminoácidos e seus derivados** para as indústrias de nutrição clínica e esportiva, cosmética, alimentícia e farmacêutica.

Nossa missão



**Contribuir para
a alimentação
e o bem-estar
em todo o mundo
e para uma
vida melhor
no futuro**



Mariéllen Villas Boas

Psicóloga responsável pelo Programa Mercado de Trabalho da APAE de Americana-SP e assessora técnica de Inclusão no Mundo do Trabalho da Federação – ES. É formada em Psicologia pela Universidade Metodista de Piracicaba (UNIMEP). Pós-graduada em Avaliação Psicológica (IPOG) e Neuropsicologia (UniBF), Técnica de Emprego Apoiado (ITS Brasil) e Supervisora do Espaço Floresça Psicologia Aplicada.



10 anos de experiência

Apae - Americana, SP

- > Desde 11 de setembro de 1997,
- > Inclusão desde sua fundação;
- > Oficinas Protegidas/Inclusão, sem retenção;
- > Em 2010 – Emprego Apoiado e Equipe Multidisciplinar;
- > Em 2013 – 2º Congresso Internacional de Emprego Apoiado;
- > Em 2023 – 27º Congresso APAE Brasil





APAÉ
Americana - SP

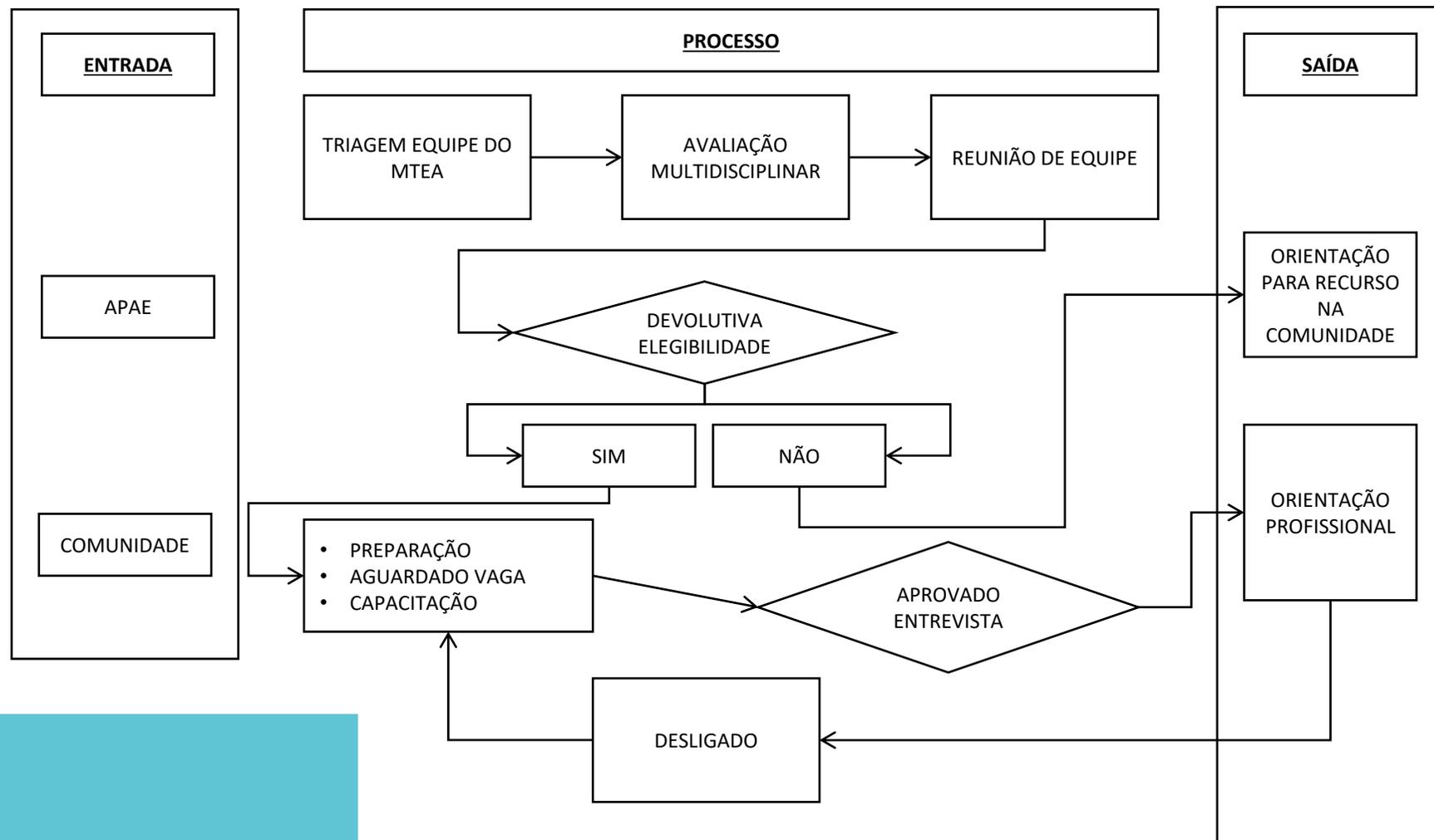
Panorama de inclusão de Pessoas com Deficiência

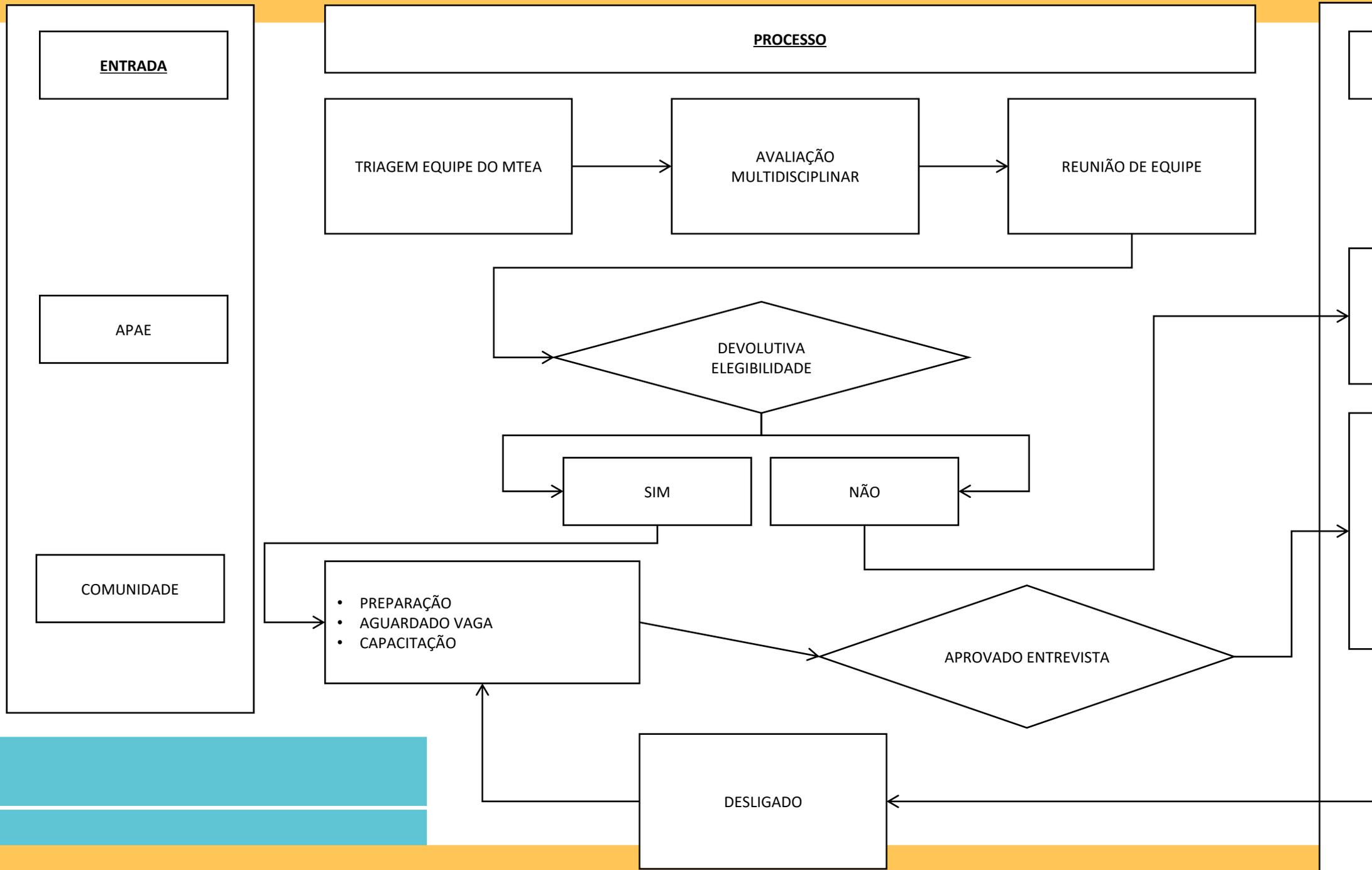
Empresas parceiras: **21**
Pessoas com deficiência incluídas no trabalho: **223**

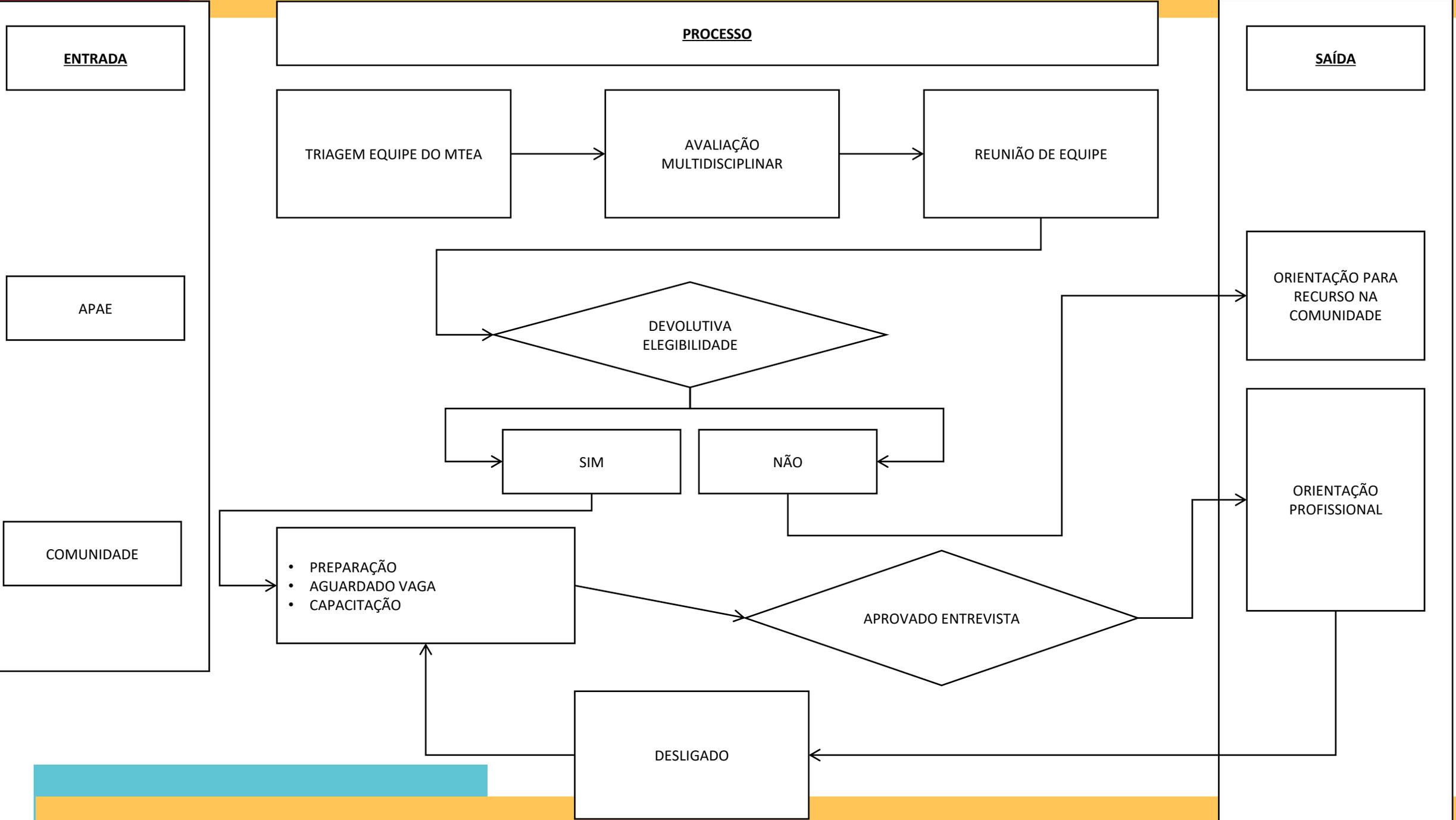


Atualmente utilizamos:

- . A base da metodologia do Emprego Apoiado;
- . Suporte da Equipe Multidisciplinar;
- . Termo de Adesão entre APAE/Empresa.









**Por que
a Ajinomoto?**

Abertura e 
humanização no
processo de contratação;



Desenvolvimento dos
colaboradores;

Parceria de 
confiança no suporte
da Equipe APAE;



Tamanho,
processos, salários
e benefícios.

142

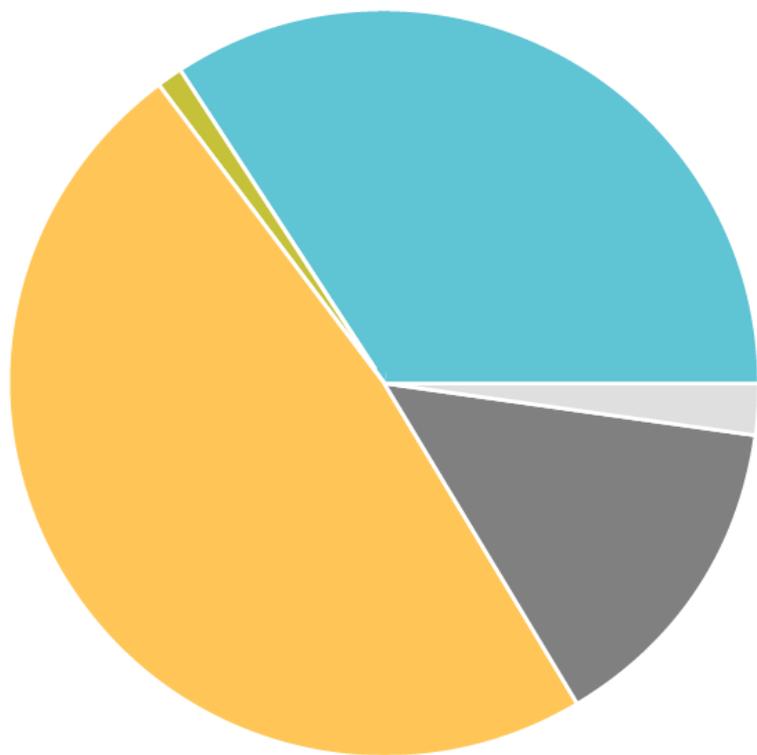
**Pessoas com
deficiência na
Ajinomoto do
Brasil**

91

em Limeira

Eat Well, Live Well.

Aj
AJINOMOTO.



- **Deficiência intelectual** - 48%
- **Deficiência física** - 34%
- **Deficiência visual** - 14%
- **Deficiência auditiva** - 2%
- **Deficiência múltipla** - 1%

Eat Well, Live Well.



Modelo de gestão da inclusão de Pessoas com Deficiência



**Capacitação
da Gestão**



**Processo
De Seleção**



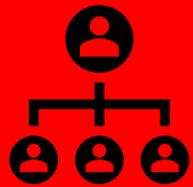
Desenvolvimento



Reconhecimento



Promoção



Capacitação da Gestão

Como incluir e desenvolver



Processo De Seleção



Desenvolvimento



Reconhecimento

Pr



Capacitação
da Gestão



Processo De Seleção

- Facilidade e agilidade
- Capacitação da equipe de R&S



Desenvolvimento



Reconhecimento

Pr



Capacitação
da Gestão



Processo
De Seleção



Desenvolvimento

Treinamento gerais para
cada necessidade
- Acompanhamento
* Família e assistido



Reconhecimento

Pr



APAE
Americana - SP



**Capacitação
da Gestão**



**Processo
De Seleção**



Desenvolvimento



Reconhecimento

Avaliação de metas
e desempenho
(metas equitativas)

Pro



**Processo
De Seleção**



Desenvolvimento



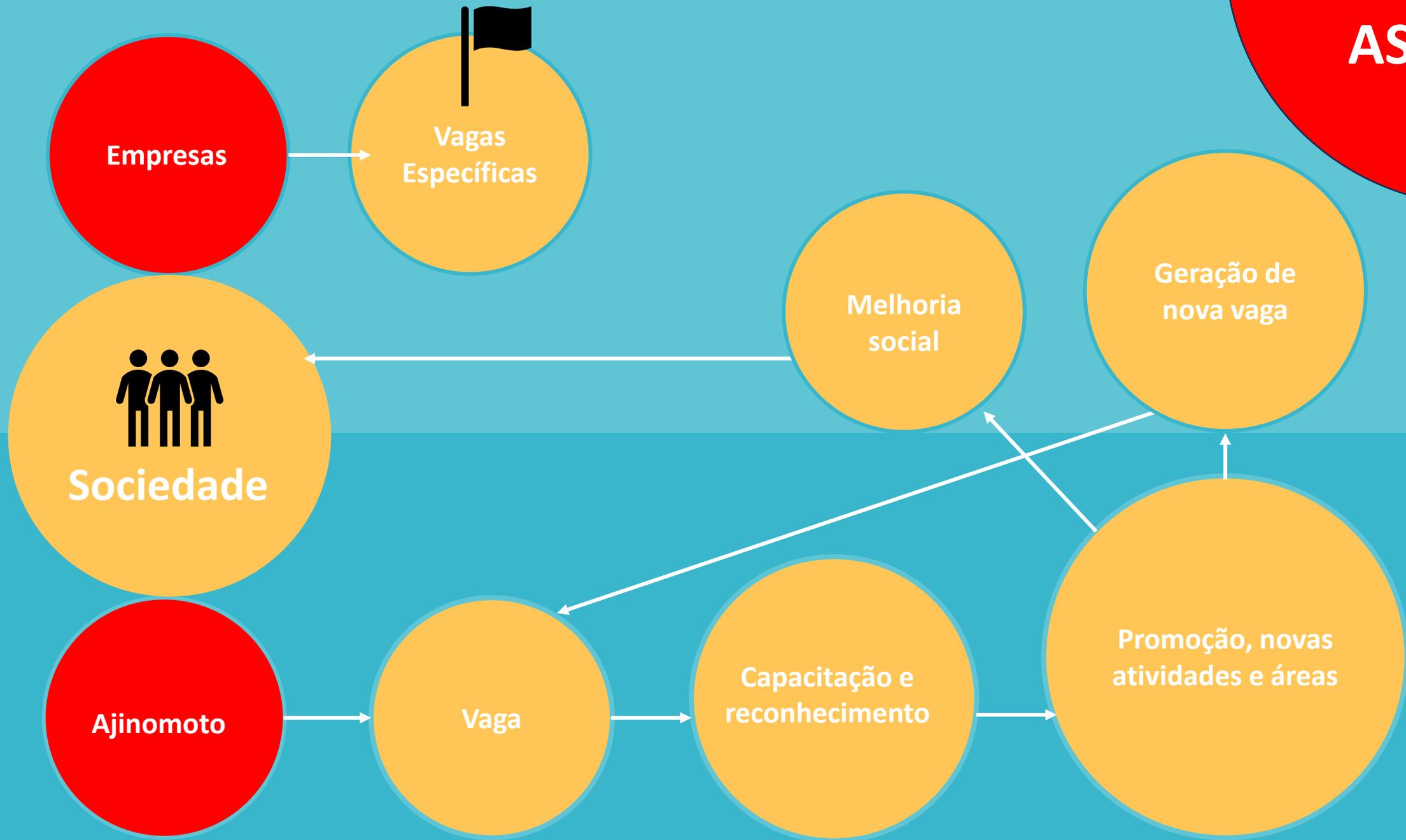
Reconhecimento



Promoção e mérito

Todos os funcionários, sem
exceção, são elegíveis à política.

METAS



Melhoria
social



Melissa Biazotto
Gerente de área RH



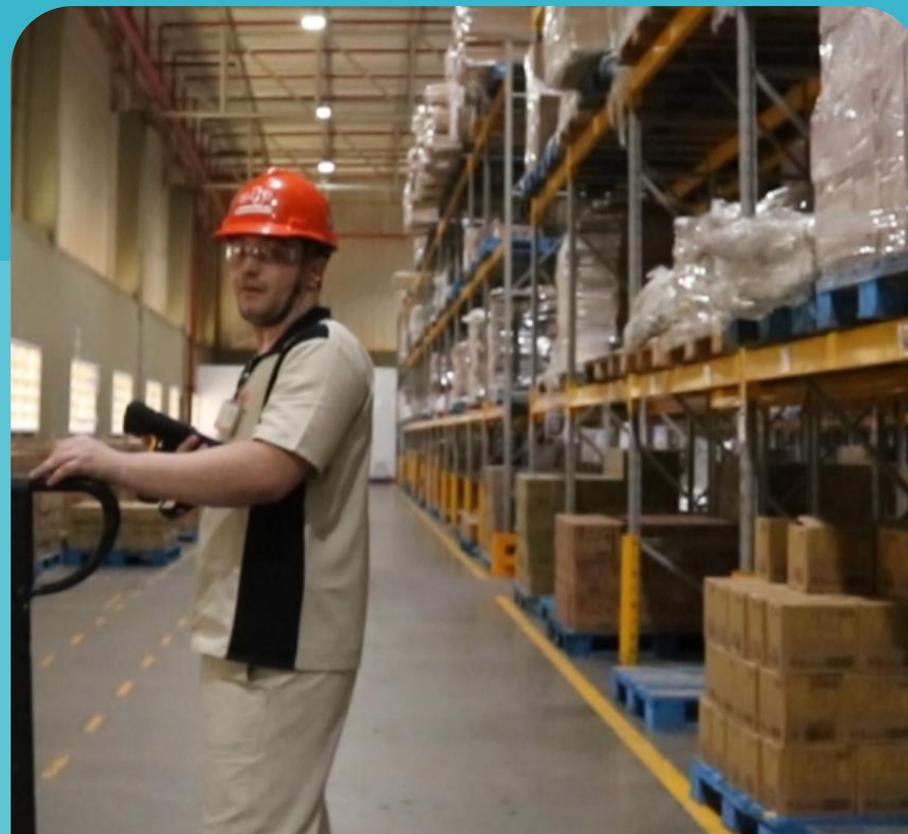
Sociedade

Ajinomoto

Vaga

Capacitação e reconhecimento

Promoção,
novas
atividades e
áreas



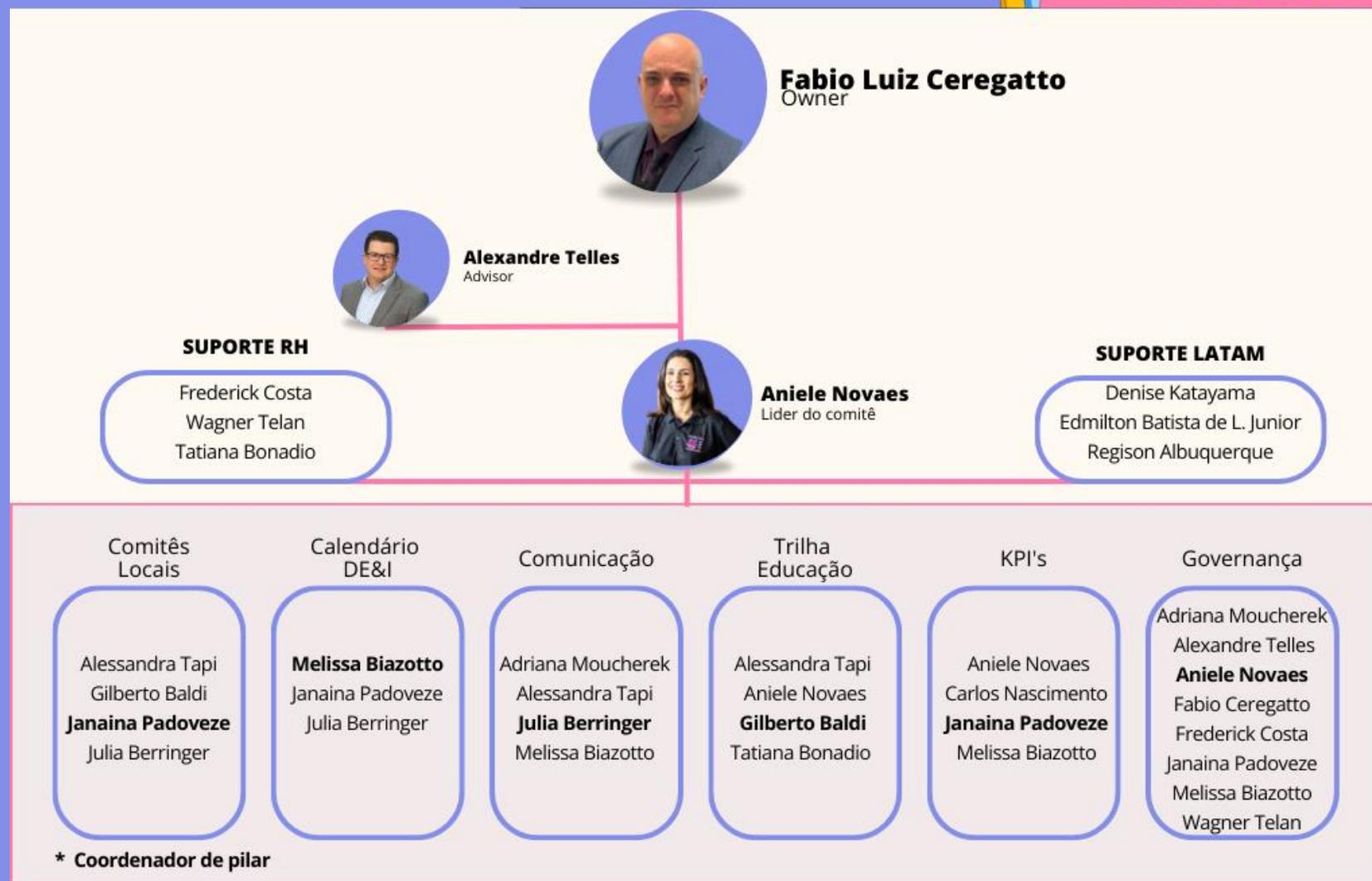
Ó S

N Ó

Comitê de DE&I

Este time possui membros multidisciplinares de toda a Ajinomoto do Brasil.

Objetivo: “Criar um ambiente de trabalho onde todos os funcionários sejam **respeitados e valorizados**, independentemente do sexo, nacionalidade, orientação sexual, idade, **deficiência**, etnia ou cor, a fim de aumentar o orgulho de pertencimento entre os funcionários e melhorar o valor da Marca Corporativa alinhado com a Política de Gestão da ABR



VENHA



**Aniele
Novaes**



In

**Mariéllen
Villas Boas**



In