



PLANO DE AÇÃO 2025



APAE BRASIL
Federação Nacional das Apaes



Dor Maria Clara

EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente

Prof. Jarbas Feldner de Barros (MG)

Vice-Presidente

Alesson Loureiro Cavalcante (AL)

1º Diretor-Secretário

Vanderson Roberto Pedruzzi Gaburo (ES)

2ª Diretora-Secretária

Ilda da Conceição Salvático (RO)

1º Diretor Financeiro

Narciso José Batista (BA)

2º Diretor Financeiro

Ottão Pereira de Almeida (MS)

Diretora Social

Neuza Soares de Sá (PR)

Diretora para Assuntos

Internacionais

Rosane Teresinha Jahnke (SC)

Diretora de Patrimônio

Maria de Fátima Dalmédico de Godoy (SP)

AUTODEFENSORES

Titulares

Gustavo da Silva (RO)

Paula Conceição do Nascimento (ES)

Suplentes

Victor Augusto A. Gonçalves Holanda (GO)

Maria da Conceição da S. Quaresma (PA)

CONSELHO FISCAL

Titulares

Armando Mendes dos Santos (PA)

Eduardo Motta Caldieraro (RS)

Milton Gontijo Ferreira (MG)

Suplentes

Keyla Linez de Vasconcelos Santana (PI)

Edson da Silva Júnior (GO)

Carlos Mariz Moura de Melo (SE)

CONSELHO CONSULTIVO

José Turozi (PR)

Aracy Maria da Silva Lêdo (RS)

Luiz Alberto Silva (SC)

Flávio José Arns (PR)

In Memoriam

Eduardo Luiz BarrosBarbosa (MG)

Nelson de Carvalho Seixas (SP)

Elpídio Araujo Neris (DF)

Justino Alves Pereira (PR)

José Candido Alves Borba (RJ)

Antônio Semas Figueiredo (PE)

Antônio Santos Clemente Filho (SP)

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Federação das Apaes do Estados

Acre

Cecília Maria Garcia Lima Souza

Alagoas

Ailson da Rocha Loureiro

Amapá

Abel da Silva Mendes

Amazonas

Sirange Bezerra Rodrigues

Ceará

Francisco Leitão Moura

Apae do Distrito Federal

Maria Helena Alcântara de Oliveira

Espírito Santo

Maria das Graças Vimercati

Goiás

Albanir Pereira Santana

Maranhão

Nadson Barros Silva

Minas Gerais

Gláucia Aparecida Costa Boaretto

Mato Grosso

Silvia Cristina Nogueira Artal

Mato Grosso do Sul

Antônio José dos Santos Neto

Pará

Emanoel O' de Almeida Filho

Paraíba

Maria da Conceição Costa do Rêgo

Paraná

Alexandre Augusto Botareli Cesar

Pernambuco

Maria das Graças Mendes da Silva

Piauí

Vitória Régia Freitas Rêgo

Rio de Janeiro

Luís Valério de Souza Neto

Rio Grande do Norte

Izabel Tatiana Batista Benévolo Xavier

Ferreira de Melo

Rio Grande do Sul

Aracy Maria da Silva Lêdo

Rondônia

Marizete de Paula Assunção

Santa Catarina

Osmar Minatto

Sergipe

Mônica Carmélia Marina de Souza Kehl

São Paulo

Cristiany de Castro

Tocantins

Marciane Machado Silva

ESTADO SEM FEDERAÇÃO

Apae de Boa Vista (RR)

Elson Vieira Menezes

EQUIPE FENAPAES

PROCURADORIA

Procuradora

Dra. Mírian Cleidiane Queiroz Cunha

procuradoria@apaebrazil.org.br

Procurador adjunto

Roberto Machado Salaberry

juridica5.procuradoria@apaebrazil.org.br

Advogado

Natan Menezes dos Santos

juridico3.procuradoria@apaebrazil.org.br

Assistentes Jurídicos

Rodrigo Couto Oliveira

juridico1.procuradoria@apaebrazil.org.br

GESTÃO DA QUALIDADE

Analista da Qualidade

Luciely Albano da Silveira

sgq@apaebrazil.org.br

Assistente da Qualidade

Wanderson Lucas Chagas Martins

sgq@apaebrazil.org.br

GERÊNCIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Gerente Administrativo e Financeiro

João Batista da Silva

administrativo@apaebrazil.org.br

EVENTOS

William Ferreira de Lima

coordenacao.eventos@apaebrazil.org.br

Assistente de Eventos

Thamiris Lima Silva

assistente.adm1@apaebrazil.org.br

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Supervisor de Comunicação

Felipe Menezes de Brito

comunicacao@apaebrazil.org.br

Assessora da Presidência

Bruna Isabela Rezende Rocha

assessoria.presidencia@apaebrazil.org.br

Designers Gráficos

Rafaela Martins de Souza

comunicacao2@apaebrazil.org.br

Guilherme da Silva Lima

comunicacao3@apaebrazil.org.br

Tiago Sousa Pereira

comunicacao7@apaebrazil.org.br

Assistente de Comunicação

João Paulo Zanatto Galvão

comunicacao4@apaebrazil.org.br

Estagiária de Jornalismo

Ana Carolina Santana Marques

comunicacao5@apaebrazil.org.br

Diretor de TV

Ramon Antonio de Amorim Lemes

dtv@apaebrazil.org.br

Editor de Vídeo

Yuri Rocha Silva

editor@apaebrazil.org.br

SETOR DE INFORMÁTICA

Coordenador de TI

Cleber Gonçalves de Paiva

gestor.ti@apaebrazil.org.br

Desenvolvedores

Manoel Assis Rios Neto

desenvolvedor1@apaebrazil.org.br

Felipe Enzou Shintaku

Martins Okada

desenvolvedor3@apaebrazil.org.br

Auxiliares de TI

João Victor Ribeiro dos Santos

informatica2@apaebrazil.org.br

Bahia

Moana dos Santos Meira Silva

SETOR FINANCEIRO**Supervisora Financeira**

Tânia Ramos da Cruz

financeirosuporte2@apaebrazil.org.br

Analistas Financeiras

Dayelle Oliveira da Costa

financeirosuporte3@apaebrazil.org.br

Mikaelle Alexandre de Melo

financeirosuporte5@apaebrazil.org.br

Jérrsyca Silva Moraes

financeirosuporte6@apaebrazil.org.br

SETOR ADMINISTRATIVO**Supervisor Administrativo**

Fernando Ferreira dos Santos

logistica@apaebrazil.org.br

Auxiliar Administrativo

Renan Ferreira da Silva

auxiliar.adm2@apaebrazil.org.br

Apoio

Jocerlândia Cardoso de Sousa

servicosgerais@apaebrazil.org.br

Evaneide Batista Adorno

servicosgerais2@apaebrazil.org.br

Recepção

Waldinéia O. Zoraide Santana Ramos

juventude@apaebrazil.org.br

SETOR RECURSOS HUMANOS**Coordenadora de Recursos Humanos**

Luciene Ângela de Campos

rh@apaebrazil.org.br

Analista Administrativo de Pessoal

Ygor Gomes Queiroz

assistente.rh@apaebrazil.org.br

SETOR DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS E GESTÃO DE PROJETOS**Captador de Recursos**

Eurismar da Silva Sousa

captacao@apaebrazil.org.br

Analistas de Projetos

Paulo Sergio Canguçu

controladoria2@apaebrazil.org.br

Denis de Sousa Claudino

controladoria3@apaebrazil.org.br

Mateus Duarte Mendes Gonçalves

juridico4.procuradoria@apaebrazil.org.br

GERÊNCIA INSTITUCIONAL**Gerente Institucional**

José Marcos Cardoso do Carmo

institucional@apaebrazil.org.br

Pesquisador

Wagner Gonçalves Saltorato

assistenciasocial@apaebrazil.org.br

Assistente Administrativo

Kaynara Lara Oliveira dos Santos

assistente.institucional1@apaebrazil.org.br

Assistente Institucional

Marinete Duarte Pereira Medeiros Correa

assistente.institucional@apaebrazil.org.br

COORDENADORIAS NACIONAIS**Arte e Cultura**

Sérgio Paulo dos Santos Feldhaus (PR)

coordenadoria.arte@apaebrazil.org.br

Assistência Social

Ivone Maggioni Fiore (PR)

coordenadoria.assistencia@apaebrazil.org.br

Autogestão e Autodefensoria

Tamara Tamires Soares Silva (RN)

coordenadoria.autogestao@apaebrazil.org.br

Defesa de Direitos e Mobilização Social

Adinilson Marins dos Santos (MG)

defesadedireitos@apaebrazil.org.br

Educação Física, Desporto e Lazer

Roberto Antônio Soares (SP)

coordenadoria.educacaofisica@apaebrazil.org.br

Educação e Ação Pedagógica

Erenice Natália Soares de Carvalho (DF)

coordenadoria.educacao@apaebrazil.org.br

Envelhecimento

Tanara Terezinha Fogaça Zatti (SC)

coordenadoria.envelhecimento@apaebrazil.org.br

Família

Rodolpho Dalla Bernardina (ES)

coordenadoria.familia@apaebrazil.org.br

Hosana Maria Maciel Velani (PR)

coordenadoria.familia1@apaebrazil.org.br

Inclusão no Mundo do Trabalho

Iracema Aparecida dos S. Ferreira (SP)

coordenadoria.trabalho@apaebrazil.org.br

Prevenção e Saúde

Daniel Fioravante Barbosa (MG)

coordenadoria.prevencao@apaebrazil.org.br

Eder Caixeta de Lima

desenvolvedor2@apaebrazil.org.br

FACULDADE APAE BRASIL - DR. EDUARDO BARBOSA**DIRETORIA GERAL****Diretor-geral**

Erivaldo Fernandes Neto

diretor@faculdadeapae.org.br

Vice-diretor

Sergio Sampaio Bezerra

sergio.bezerra@faculdadeapae.org.br

EQUIPE TÉCNICA DA**FACULDADE****Diretora de Pesquisa, Pós-graduação e Extensão**

Rosana Glat

Diretora Acadêmica

Norma Lúcia Neris de

Queiroz

Coordenador de Pesquisa

Jorge Amaro Souza Borges

Professores

Norma Lúcia Neris de

Queiroz

Erenice Natália Soares de Carvalho

Patrícia Neves Raposo

Thyene Silva Burkle

Luciléia Bechmann Saldanha

Hernany Gomes de Castro

Thiele Araujo Pereira

Bruna Morato Israel

Fabiana Silva Zuttin

Cavalcante

Guilherme da Rocha Campos

Sérgio Sampaio Bezerra

Assistente de Comunicação

Ananji Peixoto da Costa

analista.pesquisa@apaebrazil.org.br

Assessora Técnica

Graziela de Castro Oliveira Gualberto

assessoriatecnica1@apaebrazil.org.br

Tutor de EAD

Luiz Paulo dos Santos Souza

sec.instituto@apaebrazil.org.br

APAE BRASIL

Email: fenapaes@apaebrazil.org.br

Telefone: (61) 3224-9922

SDS Ed.Venâncio IV Cobertura

CEP: 70393-903

Brasília • DF

SUMÁRIO

EXPEDIENTE	1
I. CARACTERIZAÇÃO DA ENTIDADE	4
II. IDENTIDADE INSTITUCIONAL	4
1. APRESENTAÇÃO.....	4
2. MISSÃO.....	7
3. VISÃO.....	7
4. POLÍTICA DA QUALIDADE	7
5. FINALIDADES ESTATUTÁRIAS.....	7
6. OBJETIVOS	8
7. ADEQUAÇÃO NORMATIVA TRANSITÓRIA (EXERCÍCIO 2025)	9
III. RECURSOS	10
1. ORIGEM	10
2. INFRAESTRUTURA.....	11
3. RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS.....	11
IV. PÚBLICO ATENDIDO	11
1. CAPACIDADE DE ATENDIMENTO	11
2. FORMA DE ACESSO.....	11
V. ATUAÇÃO POR ÁREAS	11
1. CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, CONSELHO FISCAL, DIRETORIA E PROCURADORIA JURÍDICA ..	11
2. GERÊNCIA INSTITUCIONAL E COORDENADORIAS TÉCNICAS NACIONAIS	21
3. GERÊNCIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	41
4. GERÊNCIA DE MOBILIZAÇÃO DE PARCERIAS ESTRATÉGICAS	48
5. FACULDADE APAE BRASIL – DR. EDUARDO BARBOSA.....	51

I. CARACTERIZAÇÃO DA ENTIDADE

- Nome da Entidade: Federação Nacional das Apaes - FENAPAES
- Nome do responsável por sistematizar o Plano de Ação: José Marcos Cardoso do Carmo
- CNPJ: 62.388.566/0001-90
- Número de Inscrição no Conselho de Assistência Social do Distrito Federal: 080/2013
- CNEAS: inscrição no Programa de Assessoramento e Defesa e Garantia de Direitos.
 - Reivindicação da construção de novos direitos fundados em novos conhecimentos e padrões de atuação reconhecidos nacional e internacionalmente.
 - Promoção da defesa e direitos já estabelecidos através de distintas formas de ação e reivindicação na esfera política e no contexto da sociedade, inclusive por meio da articulação com órgãos públicos e privados de defesa de direitos.
 - Produção e socialização de estudos e pesquisas que ampliem o conhecimento da sociedade sobre os seus direitos de cidadania e da política de assistência social, bem como dos gestores públicos, trabalhadores e entidades com atuação preponderante ou não na a
 - Desenvolvimento de ações de monitoramento e controle popular sobre o alcance de direitos socioassistenciais e a existência de suas violações, tornando públicas as diferentes formas em que se expressam e requerendo do poder público serviços, programas e projetos de assistência social.
 - Assessoramento político, técnico, administrativo e financeiro.
 - Formação político cidadã de grupos populares, nela incluindo capacitação de conselheiros/as e lideranças populares.
- CEBAS Portaria nº 6, de 3 de junho de 2022, publicada no DOU em 07/06/2022.

II. IDENTIDADE INSTITUCIONAL

1. APRESENTAÇÃO

A Federação Nacional das Apaes é uma associação civil, beneficente de assistência social, de assessoramento, de defesa e garantia de direitos, que está em pleno e regular funcionamento desde a data de sua fundação, em 13 de julho de 1963, com foco no fortalecimento do movimento social da pessoa com deficiência, formação e capacitação de lideranças, defesa, efetivação e construção de novos direitos, promoção da cidadania, enfrentamento das desigualdades sociais, articulação com órgãos públicos de defesa de direitos,

dirigidos ao público da política de assistência social, nas áreas da educação, saúde, formação para o trabalho, esporte, cultura, estudo e pesquisa, sem fins lucrativos e de fins não econômicos com duração indeterminada. Dito isso, a Fenapaes, sempre prezando pelo respeito ao Estatuto e em conformidade com o que estabelece o artigo 2º do mesmo, compromete-se com a implementação das diferentes políticas públicas, simultâneo com os determinantes normativos do CNAS que tratam do assessoramento, de defesa e garantia de direitos (Resolução CNAS nº 27/11 e outras que venham a existir).

Com o objetivo de expandir e fortalecer as iniciativas já implementadas nos últimos anos e desenvolver novas ações que impulsionem resultados significativos para a organização em todo o território brasileiro, a Federação Nacional das Apaes (Fenapaes) apresenta o seu Plano de Ação para o ano de 2024. Este plano é parte do compromisso assumido pela atual Diretoria Executiva, eleita em 30 de novembro de 2023, em Maceió (AL), para representar a Fenapaes até 31 de dezembro de 2026.

Guiada pelos princípios fundamentais de gestão democrática, participativa e colaborativa, a Fenapaes compromete-se a seguir a Missão e a Visão da Rede Apaes, colocando em destaque os valores inerentes às pessoas com deficiência intelectual e múltipla, bem como suas respectivas famílias, gestores em todas as esferas e os profissionais envolvidos.

Neste contexto, a Federação empenhar-se-á em desenvolver estratégias que promovam a acolhida, participação social, inclusão plena e o bem-estar dessas pessoas, bem como o fortalecimento dos laços familiares e comunitários, preconizados pelo SUAS. Além disso, buscará intensificar a sua atuação em âmbito nacional, trabalhando em parceria com outras entidades e instituições para alcançar resultados cada vez mais expressivos, no âmbito da garantia dos direitos.

Por meio deste Plano de Ação, a Fenapaes reafirma o seu compromisso com a construção de uma sociedade verdadeiramente inclusiva e igualitária, onde todas as pessoas, independentemente de suas situações e seus contextos, possam participar ativamente e alcançar o seu pleno potencial.

O plano geral consiste em palavras-chave, como: protagonismo, autonomia, autogestão, sustentabilidade, fortalecimento, participativo, qualidade, direitos, estudos, pesquisas, inovação, criatividade, visibilidade e relacionamento tanto com colaboradores internos quanto externos. Além disso, enfatizamos a importância da formação profissional, educação permanente, Sistema Único de Assistência Social/SUAS, Políticas Públicas, participação e fortalecimento das ações institucionais.

É importante ressaltar que, embora não busquemos esgotar todas as ações necessárias demandadas pelos serviços apaeanos nas diversas políticas públicas, os resultados esperados e

alcançados devem ser evidenciados na implementação deste Plano de Ação, com os indicadores que demonstrarão os propósitos da Rede Apae no Brasil. A Diretoria Executiva da Fenapaes está comprometida em realizar uma gestão dialógica, democrática e eficiente, com a participação ativa da Rede Apae, valorizando propostas que contribuam para o crescimento e fortalecimento institucional em todos os níveis.

Plano de Ação 2025 da Federação Nacional das Apaes (Fenapaes) está estruturado em três grandes programas estratégicos, organizados de forma a garantir a continuidade, a modernização e o fortalecimento da atuação da Rede Apae. Inicialmente, são apresentados os objetivos estratégicos e as metas definidas pela Diretoria Executiva e pela Procuradoria Jurídica, no âmbito do Programa de Governança e Estratégia Institucional. Em seguida, detalham-se as ações desenvolvidas pelas dez Coordenadorias Nacionais das Áreas Técnicas, integradas no Programa de Coordenadorias Técnicas Nacionais, com foco no assessoramento, defesa e garantia de direitos e na educação permanente. Na sequência, é descrito o Programa de Assessoramento Financeiro, sob responsabilidade da Gerência Administrativa e Financeira, que assegura suporte técnico para a gestão dos recursos arrecadados e para o fortalecimento institucional das filiadas. Complementam a estrutura deste plano as ações da Gerência de Mobilização de Parcerias Estratégicas, voltadas à ampliação de alianças institucionais, e da Faculdade Apae Brasil – Dr. Eduardo Barbosa, responsável pelas ações de formação, pesquisa e produção de conhecimento que subsidiam as práticas da Rede. A organização do plano garante uma visão integrada e estratégica das ações, alinhada às diretrizes estatutárias da Fenapaes e às normativas do Sistema Único de Assistência Social (SUAS).

É necessário pontuar que as Federações de Estado (Feapaes) e as Apaes têm independência para organizar seus Planos de Ação, com base estatutária. Entretanto, nada impossibilita que utilizem este documento como fonte de consulta ou referência. Frisamos que o Plano de Ação elaborado pela Federação Nacional das Apaes ficará à disposição das 25 Feapaes e das 2.261 filiadas, espalhadas nas cinco regiões do Brasil.

Por último, queremos ressaltar aos membros do movimento apaeano a importância de preservar e fortalecer o nosso legado construído ao longo dos últimos 69 anos. Devemos não apenas zelar por ele, mas também dedicar todos os esforços necessários para expandir e inovar nossas iniciativas e solidificar ainda mais a Rede Apae como uma instituição de destaque em todo o país e em diversos setores da sociedade.

Dessa forma, tornando-a cada vez mais robusta e eficaz em seus programas, projetos e operações nas unidades coordenadoras e executoras, estaremos firmes em nosso compromisso de promover a transformação do Brasil, lutando incansavelmente por justiça social e igualdade

para as pessoas com deficiência. Isso implica em oferecer mais oportunidades para todos e cultivar o respeito pelas diferenças.

2. MISSÃO

Promover e articular ações de defesa de direitos das pessoas com deficiência e representar o movimento perante os organismos nacionais e internacionais para a melhoria da qualidade dos serviços prestados pelas Apaes, na perspectiva da inclusão social de seus usuários.

3. VISÃO

Ser sempre excelência e referência no país no apoio, na defesa de direitos e na prestação de serviços das pessoas com deficiência intelectual ou deficiência múltipla.

4. POLÍTICA DA QUALIDADE

A Alta Direção da Fenapaes, apoiada por seu direcionamento estratégico e suas normas estatutárias, está comprometida em:

1. Assessorar com qualidade as Federações Estaduais, Apaes e comunidade no campo da Assistência Social e demais políticas públicas que beneficiem as pessoas com deficiência;
2. Fomentar ações para a defesa e garantia dos direitos na formação, capacitação e promoção da cidadania das pessoas com deficiência;
3. Realizar gestão de captação de recursos para viabilizar a sustentabilidade das ações da Rede Apae Brasil;
4. Buscar a satisfação e atender aos requisitos aplicáveis das partes interessadas;
5. Melhorar continuamente o sistema de gestão da qualidade, de qualificação das equipes, processos internos e equipe profissional.

5. FINALIDADES ESTATUTÁRIAS

Art. 11. São os seguintes os fins da Federação Nacional das Apaes:

- I. Promover, assegurar e defender o progresso, o prestígio, a credibilidade e a unidade orgânica e filosófica do movimento apaeano,
- II. Atuar na definição da política nacional de atendimento à pessoa com deficiência, orientando e assessorando as entidades filiadas, quanto à sua execução, com o objetivo de promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas com deficiência intelectual e múltipla, em seu ciclo de vida, criança, adolescente, adulto e idoso, assegurando-lhes o pleno exercício da cidadania;

- III. Articular, junto aos poderes públicos e entidades privadas políticas, que assegurem o pleno exercício dos direitos da pessoa com deficiência;
- IV. Estimular e apoiar o desenvolvimento permanente das entidades filiadas exercendo sua representatividade junto aos órgãos públicos e entidades privadas;
- V. Orientar e assessorar as Federações das Apaes dos Estados e as Apaes, com o objetivo de aprimorar o seu funcionamento, exigindo o permanente exercício de conduta ética de forma a preservar e aumentar o conceito do movimento apaeano;
- VI. Produzir, reunir e divulgar informações e experiências sobre assuntos referentes à pessoa com deficiência, incentivando a publicação de trabalhos e obras especializadas;
- VII. Compilar e divulgar as normas legais relativas à pessoa com deficiência, provocando a ação dos órgãos competentes no sentido do cumprimento e aperfeiçoamento da legislação;
- VIII. Promover, produzir, estimular, divulgar artigos, normas legais e regulamentares, estatísticas, estudos e pesquisas em relação à causa da pessoa com deficiência;
- IX. Propor programas de atenção à pessoa com deficiência intelectual e múltipla estimulando as filiadas quanto à realização de ações de atendimento à pessoa com deficiência desde a prevenção até o envelhecimento saudável;
- X. Prestar, através das filiadas, serviços ou realizar ações assistenciais, de forma gratuita, permanente e continuada aos usuários da assistência social e a quem deles necessitar, sem qualquer discriminação, de forma planejada, diária e sistemática, não se restringindo apenas à distribuição de bens, benefícios e encaminhamentos;
- XI. Desenvolver política de autodefensores garantindo a participação efetiva em todos os eventos e níveis do movimento apaeano;
- XII. Promover e articular programas de prevenção, educação, saúde, assistência social, esporte, cultura, lazer e formação para o trabalho, visando à inclusão social da pessoa com deficiência preferencialmente intelectual e múltipla.

6. OBJETIVOS

Art. 12. Para consecução de seus fins, a Federação Nacional das Apaes se propõe a:

- I. Conceder e monitorar o uso do nome “Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais”, do símbolo e da sigla Apae, pelas entidades filiadas e pelos meios de comunicação;

- II. Promover campanhas financeiras de âmbito nacional e internacional, com o objetivo de arrecadar fundos destinados ao financiamento das ações de atendimento à pessoa com deficiência;
- III. Incentivar a participação da comunidade e de instituições públicas e privadas nas ações e nos programas voltados ao atendimento da pessoa com deficiência, preferencialmente intelectual e múltipla;
- IV. Promover parcerias com a comunidade e instituições públicas e privadas, oportunizando a habilitação e a colocação da pessoa com deficiência, preferencialmente intelectual e múltipla, no mundo do trabalho;
- V. Intensificar o intercâmbio entre as entidades filiadas e as associações congêneres e instituições oficiais nacionais e internacionais;
- VI. Manter publicações técnicas especializadas sobre trabalhos e assuntos relativos à causa e à filosofia do movimento apaeano;
- VII. Firmar parcerias com entidades coirmãs e análogas, solicitar e receber recursos de órgãos públicos e privados e as contribuições de pessoas físicas e jurídicas;
- VIII. Aplicar suas rendas, seus recursos e eventual resultado operacional integralmente na manutenção e no desenvolvimento dos objetivos institucionais, no território nacional.

7. ADEQUAÇÃO NORMATIVA TRANSITÓRIA (EXERCÍCIO 2025)

A Federação Nacional das Apaes (Fenapaes), entidade de assistência social inscrita no Conselho de Assistência Social do Distrito Federal (CAS-DF) 080/2013 com publicação no DODF de 06/05/13, por meio da Resolução CAS-DF Nº 25 - e no Cadastro Nacional de Entidades de Assistência Social (CNEAS) com a última atualização realizada pela SESDES em 14/11/2024, elabora o presente Plano de Ação para o exercício de 2025 em conformidade com o previsto na Resolução CNAS Nº 182, de 20 de março de 2025, que define normas nacionais para inscrição e funcionamento das entidades e organizações da sociedade civil no Sistema Único de Assistência Social (SUAS).

Em especial, este plano observa as disposições do Art. 21 da referida resolução, que estabelece:

"As entidades e organizações da sociedade civil de assistência social atuantes no assessoramento, defesa e garantia de direitos, inscritas nos CMAS e CAS-DF, que não atendam aos termos desta resolução terão sua inscrição mantida até 30 de abril de 2026, apresentando novo plano de ação que atenda a esta Resolução."

Parágrafo único. O plano de ação e o relatório para o exercício de 2025 poderão ser apresentados nos termos da Resolução CNAS nº 27, de 19 de setembro de 2011.

Com base nesta prerrogativa, a Fenapaes opta por manter, para o exercício de 2025, a estrutura de planejamento alinhada à Resolução CNAS nº 27/2011, que ainda se encontra válida para o período de transição. Assim, as ações descritas neste plano estão organizadas conforme os marcos de referência anteriormente utilizados pela entidade, especialmente:

- Os registros das ofertas registradas no CNEAS do CAS-DF, que incluem ações de assessoramento político, técnico, administrativo e financeiro, promoção e reivindicação de direitos, articulação com órgãos públicos e privados, além da produção e disseminação de conhecimento;
- A divisão operacional das atividades está distribuída em cinco grandes áreas:
 1. Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria e Procuradoria Jurídica
 2. Gerência Institucional e Coordenadorias Nacionais
 3. Gerência Administrativa e Financeira
 4. Gerência de Mobilização de Parcerias Estratégicas
 5. Faculdade Apae Brasil – Dr. Eduardo Barbosa

Para o exercício de 2026, a Fenapaes elaborará um novo plano de ação inteiramente alinhado à Resolução CNAS nº 182/2025, com reorganização das ações conforme a nova concepção de programas, serviços, projetos e benefícios, bem como com a devida articulação aos princípios e eixos estruturantes da Política Nacional de Assistência Social.

No entanto, destaca que a regulamentação ainda carece de orientações técnicas complementares por parte do próprio CNAS e da Secretaria Nacional de Assistência Social/MDS (Departamento de Regulação do SUAS e Serviços de Proteção – DRSP), especialmente quanto à operacionalização e organização das ofertas no âmbito dos Conselhos de Assistência Social e as Entidades já inscritas tanto nos conselhos como no CNEAS.

Essa transição será conduzida com o apoio técnico da equipe institucional da Fenapaes em especial da Gerência Institucional e suas Coordenadorias Nacionais, garantindo a escuta qualificada das Federações Estaduais, unidades filiadas, usuários e autodefensores, em consonância com os princípios de participação e corresponsabilidade que regem o SUAS.

III. RECURSOS

1. ORIGEM

Próprios, contribuições de entidades associadas, campanhas de arrecadação, parcerias com empresas de capitalização e recursos doados por pessoas físicas ou jurídicas da iniciativa privada.

2. INFRAESTRUTURA

Sede própria, com 17 salas, um auditório, servidor de e-mails, site, sistema financeiro. Sede/Local: SDS Ed. Venâncio IV – Cobertura CEP: 70393-903 – Brasília (DF).

3. RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS

4 autodefensores nacionais, 9 diretores voluntários, 26 conselheiros de Administração voluntários, 6 conselheiros fiscais voluntários, 4 conselheiros consultivos voluntários, 11 coordenadores técnicos e 49 trabalhadores.

IV. PÚBLICO ATENDIDO

Pessoas com deficiência intelectual e múltipla e suas famílias, Federações das Apaes dos Estados, Apaes, entidades coirmãs e análogas, gestores, trabalhadores e voluntários.

1. CAPACIDADE DE ATENDIMENTO

2.261 unidades filiadas e 25 Federações das Apaes dos Estados.

2. FORMA DE ACESSO

Atendimentos presenciais às federações estaduais e unidades, orientações remotas por meio de tecnologias da informação e comunicação, redes sociais, e-mail, telefone. Cada programa, coordenadoria possui agenda específica, periódica, contemplando demandas espontâneas.

V. ATUAÇÃO POR ÁREAS

1. CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, CONSELHO FISCAL, DIRETORIA E PROCURADORIA JURÍDICA

O Conselho de Administração, o Conselho Fiscal, a Diretoria Executiva e a Procuradoria Jurídica da Federação Nacional das Apaes (Fenapaes), constitui o núcleo de deliberação, controle, gestão executiva e assessoramento jurídico da instituição. Cabe a esses órgãos assegurar a unidade filosófica e organizacional da Rede Apaes,

garantir a legalidade dos atos institucionais, fomentar a transparência na utilização dos recursos, e definir diretrizes que orientam a atuação da Federação em nível nacional.

As decisões estratégicas, os processos de representação política, os mecanismos de escuta e participação dos diferentes segmentos da Rede, bem como a produção normativa e o acompanhamento legislativo, são planejados, conduzidos e monitorados neste espaço. A articulação entre essas instâncias fortalece a legitimidade das ações da Rede Apae, promovendo uma governança ética, participativa e orientada por princípios de justiça social e de fortalecimento institucional. Denomina-se, portanto, este conjunto de ações como Programa de Governança e Estratégia Institucional.

Neste programa compete a Diretoria Executiva e a Procuradoria Jurídica operacionalizar as ações para garantir a unidade institucional da Rede Apae, zelar pela legalidade e transparência dos processos, assegurar a boa governança, a representatividade política, a articulação com instâncias de controle social e a incidência qualificada em políticas públicas.

Este programa estrutura-se como eixo central da atuação institucional, promovendo decisões colegiadas, assessoramento técnico e jurídico, fortalecimento da democracia interna e estratégias de representação e defesa de direitos em âmbitos nacional e internacional. Trata-se de um espaço integrador, onde a gestão da Fenapaes se conecta à missão estatutária da entidade e à sua presença por meio das políticas públicas presentes na Rede Apae.

OBJETIVOS GERAIS

- Consolidar processos participativos, transparentes e coletivos de deliberação e acompanhamento institucional, promovendo a qualificação da governança interna da Federação;
- Ampliar a atuação institucional em espaços estratégicos de formulação, pactuação e controle social de políticas públicas, fortalecendo a interlocução com diferentes atores e esferas de decisão;
- Valorizar a participação ativa das pessoas com deficiência e de seus familiares nos processos de planejamento, gestão e avaliação das ações da Rede, assegurando sua presença nos espaços decisórios;

- Reforçar os mecanismos de integridade institucional, com ênfase na atuação ética, na conformidade normativa e na segurança jurídica dos processos, garantindo legitimidade às ações desenvolvidas.

PÚBLICO

- Pessoas com deficiência intelectual, múltipla e autistas e suas famílias;
- Conselheiros da Rede Apae;
- Dirigentes e representantes das Federações Estaduais e Apaes;
- Autodefensores;
- Gestores públicos e parceiros institucionais.

Para efeito deste plano, as metas apresentadas a seguir foram organizadas conforme os objetivos estratégicos definidos pela atual gestão da Federação Nacional das Apaes, compondo uma estrutura lógica de planejamento que orienta a atuação institucional até 2026. Embora o termo “meta” possa, em alguns contextos, se confundir com ações ou atividades, neste documento ele expressa intenções e compromissos estratégicos que a atual gestão pretende realizar ao longo do período.

Cada meta está diretamente vinculada a um objetivo estratégico, do qual decorre, contribuindo para sua realização de forma progressiva e mensurável.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Promover inclusão, autonomia, empoderamento e protagonismo das pessoas com deficiência.

- Organizar um fórum nacional para a definição das diretrizes dos trabalhos com as famílias e os autodefensores, além de oferecer suporte técnico e metodológico para a realização de eventos estaduais voltados a esses segmentos.
- Assegurar que, em toda a programação da Apae Play, bem como nos eventos nacionais e publicações institucionais, haja participação destacada de pessoas com deficiência intelectual e múltipla e de suas famílias, valorizando sua presença e expressão em espaços públicos e institucionais.
- Fortalecer o programa nacional de autogestão e autodefensoria, ampliando sua abrangência por meio da oferta continuada de cursos sobre formação cidadã e garantia de direitos, além da publicação de cartilhas temáticas sobre o trabalho da autodefensoria, o combate ao capacitismo e a promoção da acessibilidade.

- Garantir a participação efetiva dos autodefensores nacionais em todas as reuniões da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração, assegurando-lhes o direito à manifestação durante as discussões e deliberações.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Promover o fortalecimento da família na Rede Apae.

- Manter as coordenadorias de representação das famílias da Rede Apae, nos mesmos moldes da representação dos autodefensores. As pessoas representantes participarão das reuniões da Diretoria Executiva, com direito à manifestação e projeção efetiva da representatividade das pessoas com deficiência e de suas famílias, inclusive com direito a voto.
- Organizar a Escola da Família e de Autodefensores como um programa nacional de acolhimento e orientação às famílias que têm filhos com deficiência intelectual e múltipla, contribuindo para a formação cidadã, a construção de vínculos e o fortalecimento da autonomia familiar.
- Criar espaços específicos para manifestação, escuta e debate com as famílias de pessoas com deficiência intelectual e múltipla na programação da Apae Play e em todos os eventos nacionais, fortalecendo o diálogo e a centralidade da família nas estratégias institucionais.
- Estimular as Apaes e as Federações Estaduais a promoverem a contratação de familiares e de pessoas com deficiência intelectual e múltipla, como parte de uma política de valorização, reconhecimento e inclusão socioeconômica nos espaços institucionais.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

Promover a gestão sustentável da Rede Apae

- Descentralizar a atuação técnica da Apae Brasil por meio da criação de equipes volantes, compostas por assessores nacionais, que atuarão junto às Federações e Apaes na construção de diretrizes organizacionais e no fortalecimento da prestação de serviços locais.
- Realizar a gestão institucional com uma equipe altamente qualificada, promovendo apoio técnico eficaz às Federações Estaduais e às unidades locais.
- Estabelecer deliberação conjunta entre a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração para todas as decisões que envolvam investimentos com impacto na identidade institucional e na marca Apae, assegurando coerência e transparência nas decisões estratégicas.

- Garantir a equidade na oferta dos benefícios institucionais assegurados pela Fenapaes a todas as unidades da Rede, promovendo formações, eventos e publicações com acesso universal e comprometimento com a justiça distributiva.
- Fortalecer a capacidade de articulação com o poder público e a iniciativa privada, ampliando parcerias e consolidando a presença institucional da Rede Apae nos espaços de decisão, a fim de viabilizar a continuidade e expansão dos serviços ofertados.
- Atuar pela melhoria na distribuição dos recursos financeiros captados em nome da Rede Apae, priorizando o apoio direto às iniciativas locais, aos projetos específicos das unidades e à manutenção de atendimentos estratégicos.
- Aumentar a transparência na gestão dos recursos por meio da publicação de relatórios e indicadores de aplicação financeira, bem como da apresentação de balanço social que explicita os impactos das ações na vida das pessoas com deficiência e de suas famílias.
- Construir e institucionalizar um manual de governança, com diretrizes que assegurem maior organização, clareza e segurança jurídica às relações entre Apae Brasil, Federações e unidades filiadas, com base nas legislações vigentes para o terceiro setor.
- Criar uma Comissão de Ética independente, respaldada por um manual próprio da Fenapaes, para atuar na apuração de denúncias relacionadas à governança e gestão institucional, com apoio do Conselho Consultivo e de membros indicados para garantir imparcialidade e legitimidade nos processos.
- Estabelecer uma comissão técnica para revisar o Estatuto e o Regimento Interno da Fenapaes, das Federações Estaduais e das instituições de apoio, promovendo atualização normativa e alinhamento às transformações institucionais e jurídicas contemporâneas.
- Reorientar a atuação da Fenapaes como entidade de apoio às Apaes, reforçando seu papel como atividade meio e não fim, centrando sua função no suporte técnico, político e estratégico às necessidades reais da Rede.
- Atuar junto ao Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome na regulamentação da Lei Complementar nº 187/2011 (CEBAS), estudando propostas de alteração e apresentando contribuições que reflitam as demandas das entidades que atuam com habilitação, reabilitação e residência de longa permanência.
- Acompanhar tecnicamente os pedidos de habilitação de serviços, programas e projetos das Apaes junto aos ministérios competentes, prestando assessoramento às diligências e apoiando politicamente a tramitação dos processos.

- Orientar a Rede para o credenciamento de serviços na área da saúde e apoiar a ampliação de ofertas já existentes, com base em um mapeamento nacional dos serviços implantados ou ainda ausentes em determinados territórios.
- Apoiar a aprovação do Projeto de Lei nº 3445/2021, que institui a Política Nacional de Trabalho com Apoio à Pessoa com Deficiência, visando a consolidação da inclusão laboral de pessoas com deficiência no Brasil.
- Buscar financiamento para o Programa Emprega Apae a partir de recursos oriundos das multas aplicadas pelo Ministério Público do Trabalho às empresas que descumprem a Lei de Cotas, revertendo esses valores para ações de promoção da inclusão produtiva.
- Assessorar tecnicamente as Apaes na estruturação e implementação de programas de Emprego Apoiado, incentivando também o trabalho autônomo como alternativa viável de geração de renda para pessoas com deficiência e seus familiares.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Fortalecer e inovar a comunicação social da Rede Apae

- Realizar consulta ampla às Apaes sobre as principais necessidades normativas percebidas nos territórios, com o objetivo de levantar demandas por novas legislações e políticas públicas em âmbito nacional. A partir desse diagnóstico participativo, desenvolver propostas de regulamentação e promover sua incidência institucional junto aos espaços de decisão política.
- Divulgar de forma acessível e contínua, especialmente para as famílias que integram a Rede Apae, informações sobre o Auxílio-Inclusão e suas formas de acesso, promovendo o direito à informação, o empoderamento das famílias e a garantia de benefícios sociais às pessoas com deficiência que ingressam no mundo do trabalho formal.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Instituir a educação permanente na Rede Apae para o aprimoramento das suas ofertas

- Oferecer curso voltado à formação de gestores familiares e autodefensores interessados em assumir a gestão das unidades em que são associados, com coordenação da Faculdade Apae Brasil – Dr. Eduardo Barbosa e apoio financeiro dos títulos de capitalização, fortalecendo o protagonismo e a representatividade na administração institucional.
- Habilitar as Apaes como unidades de referência para avaliação biopsicossocial da deficiência, viabilizando o recebimento de recursos públicos para esse serviço e

qualificando a Faculdade Apae Brasil como instituição formadora das equipes avaliadoras, em consonância com os marcos legais da avaliação da deficiência.

- Dialogar com as Feapaes e Apaes sobre a construção de um modelo de prestação de serviços educacionais complementares às redes comuns de ensino, com vistas a apoiar estudantes com deficiência no processo de ensino-aprendizagem, sem comprometer a manutenção e a qualificação das escolas especiais da Rede Apae.
- Estimular a abertura de grupos de debate sobre acessibilidade curricular para pessoas com deficiência intelectual e múltipla, ampliando o compromisso com uma educação centrada na diversidade, na singularidade dos sujeitos e nas práticas inclusivas.
- Realizar uma pesquisa nacional para levantar indicadores sobre os processos de inclusão escolar das pessoas com deficiência intelectual e múltipla, subsidiando o planejamento de ações educacionais com base em dados e evidências.
- Fomentar o desenvolvimento de propostas de educação ao longo da vida, valorizando os ciclos formativos que abrangem todas as fases da existência e os contextos sociais nos quais se inserem as pessoas com deficiência.
- Promover a abertura de vestibulares para os cursos de pedagogia, terapia ocupacional e fonoaudiologia, com prioridade de ingresso para profissionais da Rede Apae, familiares e pessoas com deficiência intelectual e múltipla, garantindo formação superior alinhada às demandas da rede.
- Habilitar as Federações Estaduais e Apaes como polos da Faculdade Apae Brasil, possibilitando a oferta de cursos específicos nos territórios, descentralizando o acesso à formação superior e fortalecendo a interiorização do conhecimento.
- Ofertar cursos de pós-graduação a partir das demandas reais de formação dos profissionais que atuam nos serviços oferecidos pela Rede, por meio de parcerias estratégicas com outras instituições de ensino e pesquisa.
- Realizar eventos de curta duração e cursos de extensão voltados a profissionais de nível técnico e médio, como aqueles voltados ao empreendedorismo social e contenção no atendimento, assegurando qualificação contínua e acessível.
- Investir em pesquisas nacionais e internacionais sobre temas de interesse das pessoas com deficiência e suas famílias, contribuindo para o avanço do conhecimento e a proposição de políticas públicas baseadas em evidências.
- Promover ações formativas e pesquisas voltadas ao atendimento de pessoas com autismo, com vistas a responder à crescente demanda por serviços especializados e capacitação de profissionais nessa área.

- Estabelecer uma colaboração contínua entre a Faculdade Apae Brasil e a área-fim da Fenapaes, com o objetivo de subsidiar ações institucionais com dados científicos, produção acadêmica, validação de metodologias e fortalecimento da atuação baseada em evidências e inovação.

PROCURADORIA JURÍDICA

EIXO ESTRATÉGICO: EDUCAÇÃO PERMANENTE (ASSESSORAMENTO)

Ação: Qualificação jurídica:

- Estruturar cursos de capacitação jurídica para oferta e disponibilização aos procuradores jurídicos e comunidade;
- Implementar a plataforma de cursos da Procuradoria Jurídica Nacional;
- Conduzir palestras jurídicas virtuais para o ano de 2025, a fim de fomentar o debate jurídico em torno das questões afetas ao direito das pessoas com deficiência e do terceiro setor, promovendo a capacitação para o movimento apaeano;
- Criar módulos online e materiais didáticos para procuradores jurídicos e comunidade;
- Organizar workshops presenciais e virtuais sobre temas jurídicos relevantes;
- Monitorar o acesso e engajamento dos participantes;
- Disponibilizar certificados de participação;
- Criar módulos online e materiais didáticos para procuradores jurídicos e comunidade;
- Organizar workshops presenciais e virtuais sobre temas jurídicos relevantes;
- Disponibilizar certificados de participação;
- Cadastrar cursos e disponibilizar conteúdos interativos;
- Monitorar o acesso e engajamento dos participantes;
- Organizar *lives* e *webinars* com especialistas;
- Criar agenda temática anual de debates;
- Disponibilizar gravações para acesso posterior.

EIXO ESTRATÉGICO: EDUCAÇÃO PERMANENTE (ARTICULAÇÃO)

Ação: Congresso Jurídico

- Realizar o Congresso Jurídico Apae Brasil. Evento destinado às pessoas com deficiência, familiares, gestores e advogados que participam do movimento apaeano;
- Realizar o Congresso Jurídico 2025;
- Planejar programação e definir palestrantes;

- Coordenar inscrições e certificação dos participantes;
- Definir local e data do evento;
- Criar campanhas de divulgação e captação de patrocínios;

EIXO ESTRATÉGICO: GESTÃO E INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL DA REDE APAE - ARTICULAÇÃO

Ação: Acompanhamento jurídico e administrativo garantindo a gestão sustentável, transparente e qualificada para o exercício da defesa de direitos na Rede Apae.

- Responder às consultas enviadas pela rede filiadas;
- Assessorar e promover a integração dos procuradores jurídicos das Federações Estaduais nos debates pertinentes ao terceiro setor e legislação aplicável às pessoas com deficiência;
- Organizar e conduzir a comissão revisora do texto da reforma estatutária da Fenapaes Feapaes e Apaes e encaminhar para a Diretoria Executiva;
- Propor e defender no processo de sistema de revisão dos estatutos (nacional, estadual e municipal) a criação, na Diretoria Executiva, de dois cargos, sendo um representante da Família e um dos autodefensores;
- Criar um canal de comunicação oficial para dúvidas jurídicas;
- Elaborar FAQ com respostas para questões recorrentes;
- Criar grupos de discussão e fóruns jurídicos;
- Organizar reuniões trimestrais para troca de informações;
- Elaborar justificativas e estudos comparativos para Fenapaes;

EIXO ESTRATÉGICO: COMUNICAÇÃO

Ação: Publicação de conteúdos jurídicos

- Publicar materiais de consulta jurídica e informações sobre o terceiro setor e direitos das pessoas com deficiência intelectual e múltipla no site apaebrasil.org.br;
- Criar artigos sobre temas relevantes para a rede;
- Publicar pareceres e orientações jurídicas;
- Criar um newsletter com atualizações jurídicas.

EIXO ESTRATÉGICO: GESTÃO E INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL DA REDE APAE

Ação: Gestão e assessoria jurídica

- Participar das reuniões da Diretoria Executiva da Fenapaes separadas ou conjuntas com o Conselho de Administração;

- Dar andamento ao processo de filiação de novas Apaes;
- Conduzir processos de denúncias em face das Apaes e Feapaes;
- Acompanhar o Diário Oficial;
- Assessorar o resgate e manutenção do Certificado Beneficente Assistência Social (CEBAS) em benefício das filiadas;
- Atuar na cobrança das filiadas inadimplentes;
- Acompanhar a renovação do Certificado Beneficente Assistência Social (CEBAS) da Federação Nacional das Apaes (Fenapaes);
- Revisar e atualizar as normativas internas da Rede Apae Brasil;
- Implementação do manual de contratos da Fenapaes;
- Criação do cargo de procurador-adjunto para cuidar dos projetos e das demandas referentes aos títulos de capitalização e áreas afins, assim como, quando solicitado, apoiar outras demandas da Procuradoria Jurídica;
- Elaborar pautas e atas de reuniões;
- Apresentar pareceres e atualizações jurídicas;
- Criar checklist dos documentos necessários;
- Estruturar um fluxo de adesão e acompanhamento;
- Criar protocolo para recebimento e apuração de denúncias;
- Estabelecer critérios de transparência no processo;
- Criar sistema de monitoramento automático de publicações relevantes.
- Compartilhar alertas com a equipe jurídica;
- Oferecer suporte técnico para a documentação necessária;
- Criar notificações padronizadas para cobrança;
- Estabelecer plano de negociação de débitos;
- Criar um calendário de revisão periódica;
- Realizar reuniões de validação com a Diretoria;
- Criar relatórios periódicos sobre os processos em andamento;
- Acompanhar as ações judiciais em que a Fenapaes é autora ou ré;
- Analisar os contratos em que a Fenapaes é parte;
- Emitir pareceres sobre matérias diversas, para subsidiar os atos e as decisões da Diretoria Executiva;
- Elaborar estratégias jurídicas e acompanhar prazos processuais;
- Criar checklists de conformidade legal;
- Revisar e sugerir ajustes contratuais antes da assinatura;

- Criar um fluxo de solicitações de pareceres;
- Estabelecer prazos para entrega dos documentos técnicos;
- Criar modelo padrão de contratos.

2. GERÊNCIA INSTITUCIONAL E COORDENADORIAS TÉCNICAS NACIONAIS

A Gerência Institucional da Federação Nacional das Apaes é responsável por coordenar e integrar o trabalho das Coordenadorias Técnicas Nacionais, articulando suas ações como Entidade Beneficente de Assistência Social, em conformidade com as normativas do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), os objetivos traçados no planejamento estratégico da organização e o marco legal das demais políticas públicas presentes na atuação da Rede Apae.

A Gerência em conjunto com as Coordenadorias Técnicas desenvolvem o Programa de Coordenadorias, que compreende um conjunto estruturado de ações especializadas de assessoramento técnico, político às Federações Estaduais, às Apaes locais, a gestores públicos e a instâncias de controle social, contribuindo para o fortalecimento da atuação institucional nos territórios.

Além do assessoramento, o programa contempla iniciativas voltadas à defesa e garantia de direitos das pessoas com deficiência, com maior atenção as pessoas com deficiência intelectual, múltipla e autismo e de suas famílias, bem como estratégias de educação permanente voltadas às pessoas atendidas, trabalhadores da Rede Apae e lideranças sociais.

O presidente da Federação Nacional das Apaes (Fenapaes), no uso das atribuições que lhe confere o Estatuto Institucional, em seu art. 65, inciso IX, propôs, a partir do exercício de 2024, a criação de dez Coordenadorias Técnicas. As Coordenadorias Técnicas, instituídas sob a orientação da Diretoria Executiva e sob a coordenação da Gerência Institucional, têm como finalidade atender ao preconizado acerca da "habilitação e reabilitação da pessoa com deficiência e promoção de sua inclusão à vida comunitária no campo da Assistência Social", atuando de maneira especializada nas seguintes áreas:

- Coordenadoria de Arte e Cultura,
- Coordenadoria de Assistência Social,
- Coordenadoria de Autogestão e Autodefensoria,

- Coordenadoria de Defesa de Direitos e Mobilização Social,
- Coordenadoria de Educação e Ação Pedagógica,
- Educação Física, Desporto e Lazer,
- Coordenadoria de Envelhecimento,
- Coordenadoria de Família,
- Coordenadoria de Inclusão no Mundo do Trabalho,
- Coordenadoria de Saúde e Prevenção.

As ações desenvolvidas pela Gerência Institucional e por todas as Coordenadorias Técnicas, no âmbito deste programa, contribuem de maneira decisiva para a qualificação das ofertas da Rede Apae, fortalecendo a disseminação de conhecimentos, o apoio técnico à gestão local e a articulação intersetorial com as políticas públicas. Essas ações promovem a efetivação dos direitos socioassistenciais, humanos, sociais e socioambientais; fomentam a construção de novos direitos; fortalecem a cidadania e impulsionam o enfrentamento das desigualdades sociais. Todo esse processo se realiza de forma articulada com o Sistema de Garantia de Direitos e a Rede de Proteção Social, consolidando a atuação da Rede Apae como agente estratégico na promoção da inclusão e da justiça social.

A seguir iremos detalhar as ações pela Gerência Institucional e posteriormente Cada Coordenadoria:

EIXO ESTRATÉGICO: EDUCAÇÃO PERMANENTE (ASSESSORAMENTO)

Ação: Qualificar as Coordenadorias Nacionais das Áreas Técnicas

- Integrar as ações das Coordenadorias Nacionais das Áreas Técnicas para fortalecer a atuação institucional;
- Gerir e coordenar ações de formação, pesquisa e produção de conteúdo das Coordenadorias das Áreas Técnicas.

EIXO ESTRATÉGICO: ARTICULAÇÃO (DEFESA DE DIREITOS)

Ação: Fortalecimento da Mobilização e defesa de Direitos da Fenapaes,

- Fortalecer a participação da Fenapaes em movimentos e espaços de controle social, apoiando seus representantes;
- Realizar articular junto a órgãos públicos e entidades para defender, promover e propor políticas voltadas à pessoa com deficiência e fortalecer a atuação institucional;

- Divulgar as ações da Fenapaes em reuniões com gestores das Federações Estaduais, Apaes e Coordenadores Nacionais;
- Acompanhar audiências públicas com a Procuradoria Jurídica e demais representantes sobre políticas para pessoas com deficiência e suas famílias.

EIXO ESTRATÉGICO: MOBILIZAÇÃO (ENGAJAMENTO E PARTICIPAÇÃO) - DEFESA DE DIREITOS

Ação: Promover engajamento

- Planejar e executar o apoio às mobilizações propostas pelas Coordenadorias Nacionais das Áreas Técnicas.

EIXO ESTRATÉGICO: COMUNICAÇÃO (DEFESA DE DIREITOS)

Ação: Apoiar a Comunicação na Fenapaes

- Difundir informações para orientar as ações institucionais da Rede Apae
- Representar a instituição em eventos nacionais e internacionais, articulando e promovendo o posicionamento da Rede Apae.
- Apoiar a Gerência Administrativa e Financeira, fornecendo subsídios para o setor de comunicação;

EIXO ESTRATÉGICO: GESTÃO E INOVAÇÃO (ASSESSORAMENTO)

Ação: Fortalecimento Institucional

- Implementar uma Gestão Integrada na Coordenação, com uma participação colaborativa de todas Coordenações Nacionais das áreas técnicas e trabalhadores da Gerência;
- Execução Estratégica, viabilizar o trabalho das Coordenadorias Nacionais das áreas técnicas, efetivando o assessoramento, a defesa e a garantia de direitos das pessoas com deficiência;
- Subsidiar a diretoria com informações estratégicas e apoio à execução das ações, garantindo a tomada de decisões embasadas e alinhadas aos objetivos institucionais;
- Articular com a Gerência Administrativa e Financeira e Procuradoria Jurídica a implementação do Programa de Assessoramento Técnico, Político e Financeiro e o Programa de Assessoramento Técnico, Político, Jurídico e Administrativo da Fenapaes;
- Recebimento e encaminhamento de denúncias.

A atuação das Coordenadorias Técnicas tem como foco o acompanhamento e o assessoramento técnico, político e administrativo, assim como a realização de estudos,

pesquisas e a disseminação de conhecimento, com ênfase no fortalecimento da Rede Apae enquanto movimento social articulado e atuante. Suas ações são planejadas, sistematizadas, continuadas e integradas, estando inseridas no Programa das Coordenadorias Técnicas Nacionais, um programa permanente voltado à modernização das práticas profissionais e metodológicas de apoio e de mobilização social especializada, ofertado às entidades filiadas da Fenapaes.

EIXO ESTRATÉGICO: EDUCAÇÃO PERMANENTE (ASSESSORAMENTO)

COORDENADORIA DE ARTE E CULTURA

Ação: Qualificação

- Curso de Dança Rede APAE aplicada para pessoa com deficiência;
- Curso de Captação de Recursos no âmbito da Cultura;
- Curso: Arte, para pessoas com deficiência como estratégias de desenvolvimento da independência e promoção do convívio social e comunitário;
- Oficina de Arte para Autodefensores;
- Instituir e Consolidar a Supervisão Técnica junto aos coordenadores estaduais de arte e cultura;
- Consolidar o Apoio Técnico para implementação da Arte e Cultura na Rede Apae;
- Orientação técnica à profissionais, diretores, voluntários, autodefensoria e famílias, sobre a arte, cultura e deficiência;
- Procedimento técnico – operacional;
- Curso de Dança para professores da rede.

Ação: Pesquisa e disseminação do conhecimento

- Elaboração de projeto Arte e Assistência Social;
- Elaboração de projeto Arte e Educação Física, Desporto e Lazer;
- Elaboração de projeto Arte e Família;
- Elaboração de projeto de Semana Cultural da Família;
- Produzir material e orientações que possam subsidiar a atuação dos profissionais da área de Arte e Cultura nas diferentes ofertas socioassistenciais da Rede Apae para atendimento das pessoas com deficiência e famílias;
- Congresso Técnico dos Coordenadores Estaduais de Arte e Cultura;
- Seminário de Arte
- Encontro Nacional de Coordenadores Estaduais de Arte e Cultura;

- "Seminário articulado com as coordenadorias de Arte,
- Saúde e Envelhecimento tendo como tema a discussão referente à Pessoa Idosa com Deficiência e a Prática da Arte com Saúde"

COORDENADORIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Ação: Qualificação

- Atualizar o Curso de Ofertas Socioassistenciais para Pessoas com deficiência Rede Apae Brasil;
- Desenvolver e Elaborar Curso para Apoiadores da Pessoa com deficiência de acordo com a LBI;
- Desenvolver e Elaborar Curso sobre Participação e Controle Social;
- Desenvolver e Elaborar Curso Centro dia;
- Desenvolver e Elaborar Formação sobre Avaliação da Deficiência utilização do Índice de Funcionalidade Brasileira e Aplicativo Apae Brasil;
- Desenvolver e Elaborar Curso sobre o Conceito Social da Deficiência;
- Ofertar curso "Serviço Social na Rede Apae Brasil ";
- Instituir e realizar a Supervisão Técnica, para assessoramento técnico político as Feapaes e Apaes (coordenações de assistência social);
- Realizar Apoio Técnico para Organização das Ofertas Socioassistenciais (coordenações de assistência social);
- Orientação técnica (orientações, sobre o fazer técnico cotidiano, porém com duração de até meia hora) à profissionais, diretores, voluntários, autodefensoria e famílias, sobre a assistência social, deficiência e organizações da sociedade civil;
- Procedimentos Técnico Operacionais que são atividades organizativas operacionais (são preparativos para eventos, palestras, cursos, contatos, encaminhamentos, elaboração de relatórios, planos programas, projetos, ofícios, releases, ou seja, são tarefas que viabilizam a ação proposta);
- Visitas técnicas institucionais;
- Compartilhamento diário e direto de informações e conteúdos sobre a PNAS/SUAS, Direitos Humanos, controle social, terceiro setor, deficiência e demais temas afetos a Política de Assistência Social, documentos norteadores e outras produções, por meio de grupos de WhatsApp, e-mails, para os coordenadores estaduais de Ass. Social, com a finalidade de repasse para as Apaes.

Ação: Pesquisa e disseminação do conhecimento

- Desenvolver Pesquisa Sobre o Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência e suas Famílias/ centro dia. Desenvolver e Elaborar Parâmetros de Atuação centro dia e similares;
- Sistematizar os dados a respeito das ofertas socioassistenciais da Rede APAE, como fonte de pesquisa MDS/SNAS e pesquisas próprias junto as APAES;
- Atualizar do Documento Norteador da Assistência Social para Rede Apae Brasil;
- Desenvolver e Elaborar Documento trabalho Social com Família;
- Desenvolver e Elaborar estratégia de monitoramento sobre o alcance dos direitos socioassistenciais, da convenção, LBI;
- Elegar indicadores e construir o diagnóstico socio territorial.

Ação: Qualificação e Fortalecimento do Programa de Coordenadorias Nacionais

- Organizar, participar e coordenar reuniões, supervisões, câmaras técnicas ou grupos de estudos, com coordenadorias nacionais e equipe técnica da Fenapaes para estudos, debates e alinhamentos de entendimentos, de conceitos e ações conjuntas, a respeito das múltiplas temáticas (marcadores sociais) que atravessam a questão da deficiência, e outras questões contribuindo para a construção de estratégias, metodologias, conteúdos e instrumentais norteadores para a Rede Apae Brasil e para fora dela;
- Propor, articular e elaborar coletivamente o Programa de Mobilização Social e Vigilância Legislativa;
- Propor, articular e elaborar coletivamente o Programa de Assessoramento ao Movimento De Famílias Apaeanas para fortalecer a participação social, a autonomia e protagonismo, enquanto movimento social;
- Propor, articular e elaborar coletivamente o Programa De Assessoramento Ao Movimento De Autodefensores Na Rede Apae Brasil – Pessoas com deficiência para fortalecer a participação social, a autonomia e protagonismo, da Apae enquanto Movimento Social.

COORDENADORIA DE AUTOGESTÃO E AUTODEFENSORIA

Ação: Qualificação - Assessoramento colaborativo para o Movimento de Autodefensoria

- Capacitação Letramento Digital;
- Capacitação Introdutória sobre autodefensoria;
- Curso de Oratória para Autodefensores;
- Oficinas Regionais Preparatórias para os Fóruns locais, estaduais e nacional de autodefensoria e disseminação do movimento de autodefensoria;

- Incentivar a realização dos Fóruns Locais, regionais e estaduais de autodefensoria.
- Organizar o Fórum Nacional de autodefensoria;
- Oficinas Regionais para disseminação do Movimento Apaeano de Autodefensoria para Coordenadores e Apoiadores.

Ação: Instituir e Consolidar a Supervisão Técnica

- Supervisão técnica as coordenadorias Estaduais;
- Apoio Técnico.

Ação: Pesquisa e disseminação do conhecimento

- Atualização do Documento Norteador de Autodefensoria e Regimento Interno do movimento de autodefensoria.

COORDENADORIA DE DEFESA DE DIREITOS E MOBILIZAÇÃO SOCIAL

Ação: Qualificação

- Curso sobre Mobilização Social, Defesa, Garantia de Direitos e Combate ao Capacitismo
- Curso sobre Direitos Humanos e mobilização Social para Rede Apae;
- Instituir e Consolidar a Supervisão Técnica;
- Consolidar o Apoio Técnico.

Ação: Pesquisa e disseminação do conhecimento

- Encaminhar artigos para a publicação na Revista Mensagem da Apae, voltados à defesa e garantia de direitos das pessoas com deficiência;
- Atualiza e Divulgar Documento Norteador de Defesa de Direitos e Mobilização Social para toda a Rede Apae.

COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO E AÇÃO PEDAGÓGICA

Ação: Qualificação

- Desenvolver e elaborar o curso de Capacitação Introdutória sobre Autismo;
- Capacitação para Atendimento Educacional Especializado para Crianças de Zero a Três anos;
- Capacitação sobre o modelo multidimensional e funcional da AAID;
- Realizar Webinar sobre tema educacional em evidência na área educacional;
- Webinar Atendimento Educacional Especializado para Bebês de Zero a Três anos: o enfoque na família;
- Instituir e consolidar a Coordenadoria Regional de Educação e Ação Pedagógica
- Promover a supervisão técnica junto aos coordenadores estaduais de educação e ação pedagógica das Apaes;

- Consolidar o apoio técnico para organização das ofertas educacionais na Rede Apae Brasil.
- Orientação técnica aos profissionais, diretores, voluntários, autodefensores e família, sobre a educação e deficiência

Ação: Pesquisa e Disseminação do Conhecimento

- Pesquisa-piloto longitudinal para criação de escola inclusiva de educação infantil de zero a cinco anos;
- Elaborar Plano Orientador para as Escolas Especializadas da Rede Apae Brasil;
- Elaborar documento orientativo visando à acessibilidade e inclusão do universitário com deficiência intelectual e múltipla, junto às instituições de ensino superior;
- Elaborar Documento Orientador sobre Educação Especial para o Trabalho;
- Elaborar Plano Orientador para o Centro de Atendimento Educacional Especializado-CAEE e a Sala de Recursos Específica para Deficiência Intelectual e Múltipla;
- Levantamento quantitativo, qualitativo e sistematização de dados sobre o cenário educacional da Rede Apae Brasil;
- Elaborar o Documento Orientador para Educação ao Longo da Vida.

COORDENADORIA DE ENVELHECIMENTO

Ação: Qualificação

- Desenvolver e Elaborar Curso Atendimento à Pessoa com Deficiência Idosa;
- Instituir e Consolidar a Supervisão Técnica;
- Consolidar o Apoio Técnico para Organização das Ofertas.

Ação: Suporte Estratégico e Desenvolvimento Institucional

- Organizar, participar e coordenar câmaras técnicas, reuniões, grupos de estudos e de trabalho, debates, estudos e alinhamentos das ações conjuntas a respeito das múltiplas temáticas (marcadores sociais) que atravessam a questão da deficiência, com coordenadorias e equipe técnica da Fenapaes, contribuindo para a construção de estratégias, metodologias, conteúdos e instrumentais norteadores para a Rede Apae Brasil e para fora dela;
- Promover e articular representatividade da Coordenadoria do Envelhecimento no movimento Apaeano;
- Consolidar o Apoio Técnico para o aprimoramento das ofertas para este público no contexto da rede.
- Realizar Procedimentos Técnico Operacionais (são atividades organizativas operacionais preparativos para eventos, palestras, cursos, contatos, encaminhamentos, elaboração de

relatórios, planos programas, projetos, ofícios, releases, ou seja, são tarefas que viabilizam a ação proposta);

- Visitas técnicas institucionais.

Ação: Pesquisa e disseminação do conhecimento

- Elaborar e publicar Documento Norteador da área;
- Promover uma pesquisa sobre o envelhecimento da pessoa com deficiência intelectual;
- Incentivar a produção, publicação e compartilhamento de artigos referentes a temática.

COORDENADORIA DE INCLUSÃO NO MUNDO DE TRABALHO

Ação: Qualificação

- Curso de Libras: Realização de levantamento da demanda e elaboração do curso;
- Curso sobre Emprego Apoiado;
- Elaborar um Programa de Inclusão laborativa por meio do trabalho autônomo, empreendedorismo, disseminando a metodologia por meio do assessoramento a rede APAE Brasil, através de documento orientador e eventos de capacitação;
- Instituir e Consolidar a Supervisão Técnica: orientar e capacitar os coordenadores estaduais e as unidades das Apaes a implantar em seus Estados e cidades o programa de Inclusão no Mundo do Trabalho utilizando a metodologia do emprego apoiado, oferecendo como sugestão a proposta “Programa Emprega Apae” conforme previsto na Resolução CNAS nº 33/2011, tendo como público-alvo as pessoas com deficiência;
- Realizar Apoio Técnico para organização dos Programas de promoção e inclusão no mundo do trabalho;
- Orientação técnica (orientações, sobre o fazer técnico cotidiano, porem com duração de até meia hora) à profissionais, diretores, voluntários, autodefensoria e famílias, sobre de inclusão no mundo do trabalho, deficiência e organizações da sociedade civil;
- Realizar Procedimentos Técnico Operacionais (são atividades organizativas operacionais preparativos para eventos, palestras, cursos, contatos, encaminhamentos, elaboração de relatórios, planos programas, projetos, ofícios, releases, ou seja, são tarefas que viabilizam a ação proposta);
- Visitas técnicas institucionais.

Ação: Pesquisa e disseminação do conhecimento

- Disseminar a Política de Atenção Integral Integrada da Rede Apae: Esta ação está sendo realizada através das reuniões com os coordenadores estaduais do trabalho e em palestras nos estados conforme agendamento;

- Promover em fevereiro de cada Ano a pesquisa de levantamento de dados dos resultados obtidos de inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho para unidades Apaes de toda a Rede.

COORDENADORIA DA FAMÍLIA

Ação: Assessoramento Colaborativo para o Movimento da Família

- Desenvolver e Elaborar Capacitação Introdutória do Movimento da Família;
- Desenvolver e Elaborar Capacitação para Cuidadores Domiciliares, por ciclo de vida;
- Desenvolver e Elaborar Capacitação sobre Trabalho com Famílias (Coordenadorias de Assistência Social, Prevenção e Saúde e de Educação e Ação Pedagógica);
- Desenvolver e Elaborar Capacitação sobre direitos das pessoas com deficiência e como acessá-los;
- Desenvolver e Elaborar Oficinas Regionais Preparatórias para os Fóruns;
- Desenvolver e Promover Fórum Local;
- Desenvolver e Promover Fórum Regional;
- Desenvolver e Promover Fórum Estadual;
- Desenvolver e Promover Fórum Nacional.
- Realizar Procedimentos Técnico Operacionais (são atividades organizativas operacionais preparativos para eventos, palestras, cursos, contatos, encaminhamentos, elaboração de relatórios, planos programas, projetos, ofícios, releases, ou seja, são tarefas que viabilizam a ação proposta);
- Visitas técnicas institucionais.

Ação: Instituir e Consolidar a Supervisão Técnica

- Instituir e Consolidar a Supervisão Técnica das Coordenadorias Estaduais;
- Apoio Técnico.

COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO FÍSICA, DESPORTO E LAZER

Ação: Qualificação

- Curso: Experiências exitosas em atividades práticas esportivas e ou recreativas para pessoas com TEA;
- Curso: Síndrome de Down e Treinamento de Resistência: considerações para prescrição e segurança do exercício físico;
- Curso: Atividade Física e Esportes em Criança com Síndrome de Down;
- Curso: Avaliação Física - Projeto Apaes Qualidade de Vida e Saúde;
- Curso: Vôlei Adaptado/Terceira Idade;

- Curso: Educação Física de 0 a 6 anos - Psicomotricidade na Estimulação Precoce e Transtornos do Espectro Autista – TEA;
- Curso: Educação Física - Uma Proposta de Ações Práticas para Pessoas com Deficiência Intelectual em Processo de Envelhecimento;
- Curso: TEA e Artes Marciais;
- Curso: Bocha Paralímpica;
- Curso: Atletismo/ Treinamento para pessoas com deficiência intelectual e múltipla.
- Curso: Avaliação da Aptidão Física em Pessoas com DI;
- Instituir e Consolidar a Supervisão Técnica.

Ação: Disseminação do conhecimento

- Produzir Calendário Nacional de Atividades Esportivas 2024

COORDENADORIA DE PREVENÇÃO E SAÚDE

Ação: Qualificação

- Capacitação Prevenção e Saúde;
- Curso sobre Manejo da Agitação Psicomotora Aguda e Episódios de Desregulação Emocional e Afetiva;
- Curso de formação e capacitação para Protocolo de Alta da Reabilitação Intelectual;
- Curso sobre Organização e Credenciamento de Serviços no âmbito do SUS;
- Instituir e consolidar a supervisão técnica;
- Promover Encontro dos Coordenadores Estaduais de Prevenção e Saúde;
- Consolidar o Apoio Técnico para Organização das Ofertas em saúde;

EIXO ESTRATÉGICO: ARTICULAÇÃO (DEFESA DE DIREITOS)

COORDENADORIA DE ARTE E CULTURA

Ação: Qualificação e Fortalecimento da área técnica de arte e cultura nas Feapaes

- Concurso de Cartazes;
- Concurso de Cartão de Natal;
- Participar e contribuir com a câmara técnica das coordenadorias nacionais e equipe técnica da Fenapaes para estudos, debates e alinhamentos de entendimentos, de conceitos e ações conjuntas, a respeito das múltiplas temáticas (marcadores sociais) que atravessam a questão da deficiência, e outras questões contribuindo para a construção de estratégias, metodologias, conteúdos e instrumentais norteadores para a Rede Apae Brasil e para fora dela.

COORDENADORIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Ação: Fortalecimento da Assistência Social nas Feapaes

- Manter articulação com CNAS/ MDS/SNAS;
- Manter participação e articulação com MNEAS, RENDAS, Fórum DCA, CNDH, Fórum Nacional de Usuários e dos trabalhadores da Assistência Social, entre outros movimentos e organizações sociais;
- Realizar articulação com as demais coordenadorias, e demais setores da Feapaes;
- Realizar articulação com as coordenadorias de assistência social das Feapaes.

COORDENADORIA DE AUTOGESTÃO E AUTODEFENSORIA

Ação: Qualificação e Atualização Movimento de Autodefensoria

- Encontro de Autodefensorias Nacionais (outras instituições - Brasília).

COORDENADORIA DE DEFESA DE DIREITOS E MOBILIZAÇÃO SOCIAL

Ação: Qualificação e Fortalecimento das ações mobilização e defesa de direitos

- Instituir um Fórum Nacional de Defesa de Direitos, Mobilização Social e Combate ao Capacitismo;
- Incentivar e orientar a participação de pessoas com deficiência intelectual e múltipla em Conselhos de Defesa dos Direitos das Pessoas com Deficiência;
- Sistematizar o monitoramento do Plano Viver sem Limite nacionalmente, em parceria com as Federações Estaduais e filiadas;
- Eleger e propor articulação com as Federações Estaduais e filiadas sobre projetos de lei de grande relevância para a pessoa com deficiência, como regulamentação de profissionais ligados ao apoio e cuidado, como cuidador, atendente pessoal, emprego apoiado, entre outros;
- Promover um fórum de debate sobre defesa de direitos e mobilização social na Rede Apae;
- Criar um grupo de trabalho para levantar todos os projetos de lei que querem modificar o BPC, estudar o benefício, e seus desdobramentos, emitir posicionamentos, propor campanhas de divulgação dos atuais critérios e formas de acesso;
- Sistematizar estratégia de monitoramento, articulação e incidência política sobre projetos de leis.

COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO E AÇÃO PEDAGÓGICA

Ação: Fortalecimento da área técnica de Educação nas Feapaes

Atividade:

- Realizar articulação com as coordenadorias de educação das Feapaes.

COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO FÍSICA, DESPORTO E LAZER

Ação: Qualificação e Fortalecimento da área do Esporte

- Supervisionar a execução do projeto TEAtivo Nordeste junto à Faculdade Apae Brasil;
Construir com as Feapaes e demais coordenadorias nacionais propostas de eventos de Desporto

COORDENADORIA DE ENVELHECIMENTO

Ação: Qualificação e Fortalecimento do Programa de Coordenadorias de Envelhecimento

- Articular e buscar estratégias para ampliar a participação das pessoas com deficiência idosas no movimento e nas atividades da rede.

COORDENADORIA DA FAMÍLIA

Ação: Qualificação e Atualização do Movimento das Famílias.

- Encontro Nacional dos Coordenadores Estaduais da Família e Coordenadores de Assistência Social.

Ação: Qualificação e Fortalecimento do Programa de Coordenadorias de Família

- Encontros dos Coordenadores Nacionais e Autodefensores Nacionais da Apae Brasil.

COORDENADORIA DE INCLUSÃO NO MUNDO DO TRABALHO

Ação: Qualificação e Fortalecimento da Inclusão no mundo do trabalho

- Articular com o poder público a implantação de projeto de lei na área do Trabalho Apoiado;
- Articular e orientar as empresas no Brasil para disponibilizarem vagas de trabalho para aos usuários da Rede Apae e possíveis parcerias através dos programas da rede, como por exemplo: “Programa Emprega Apae”;
- Articular com as Apaes demandas de vagas ofertadas pelas empresas parceiras;
- Participar efetivamente das reuniões programadas pela Apae Brasil e pelos Estados, trazendo contribuições direcionadas sobre o tema da Inclusão das pessoas com deficiência no mundo;
- Articular a Rede Apae para efetivar parcerias locais com Sesi, Senac, entre outras entidades e ou agências qualificadoras em que sejam priorizadas a qualificação profissional dos familiares dos atendidos da Apae.

COORDENADORIA DE PREVENÇÃO E SAÚDE

Ação: Fortalecimento da área técnica de Prevenção e Saúde das Rede das Apaes

- Promover ação política para o aumento dos valores dos procedimentos do SUS para a Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência do Ministério da Saúde;
- Fomentar junto aos órgãos públicos e instituições privadas parcerias para a formação de profissionais em terapia ocupacional e fonoaudiologia;
- Promover articulação política junto ao Ministério da Saúde para habilitação de novos Centros Especializados em Reabilitação, Centros de Autismo e credenciamento ao SUS em parceria com as Apaes interessadas.

EIXO ESTRATÉGICO: MOBILIZAÇÃO (ENGAJAMENTO E PARTICIPAÇÃO -DEFESA DE DIREITOS)

COORDENADORIA DE ARTE E CULTURA

Ação: Qualificação e Fortalecimento da área técnica de arte e cultura nas Feapaes

- Participar e mobilizar a rede Apae Brasil e demais movimentos sociais quanto as campanhas de defesa de direitos e combate ao capacitismo;
- Festivais Estaduais Nossa Arte – São Paulo, Paraná, Mato Grosso, Piauí, Paraíba, Sergipe, Rio de Janeiro, Maranhão, Distrito Federal e Rio Grande do Norte;
- Festival de Quadrilha;
- Feira de Artesanato;
- Festival de Dança de Joinville;
- Mostra de Cinema (Curta Metragem).

COORDENADORIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Ação: Fortalecimento da Assistência Social nas Feapaes

- Fórum para Presidentes e Coordenações estaduais de Assistência Social;
- II e III Fórum para Presidentes e Coordenações estaduais de Assistência Social;
- Conferência Nacional da Rede Apae (todas coordenações), como resultado de todos os Fóruns de família, autodefensores e discussões realizadas com Coordenadorias de áreas técnicas;
- Participar e mobilizar a rede Apae Brasil e demais movimentos sociais quanto as campanhas de defesa de direitos e combate ao capacitismo.

COORDENADORIA DE AUTOGESTÃO E AUTODEFENSORIA

Ação: Fortalecimento do movimento de Autodefensoria

- Semana Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla.

COORDENADORIA DE DEFESA DE DIREITOS E MOBILIZAÇÃO SOCIAL

Ação: Qualificação e Fortalecimento das ações Mobilização e Defesa de Direitos

- Conferência Nacional da Rede Apae (todas coordenações);
- Projeto de Lei do Combate ao Capacitismo.

COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO E AÇÃO PEDAGÓGICA

Ação: Fortalecimento da área técnica de Educação nas Feapaes

- Realizar articulação com as demais coordenadorias e demais setores das Feapaes.

COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO FÍSICA, DESPORTO E LAZER

Ação: Fortalecimento da Coordenadoria Nacional de Esporte, Desporto e Lazer

- Festival de Esporte e Artes da Rede Apae: atividades recreativas, esportivas e artísticas para o desenvolvimento e integração das pessoas com deficiência nas suas diversas fases, inclusive envelhecimento e suas famílias;
- 24ª Olimpíadas Especiais das Apaes – Edição Nacional

COORDENADORIA DE ENVELHECIMENTO

Ação: Fortalecimento do trabalho propositivo e articulado com as demais coordenadorias nacionais, representatividade em conselhos dos idosos e outros movimentos

- Problematicar as necessidades, acolhimento, encaminhamentos e suportes para as famílias e cuidadores em processo de envelhecimento;
- Ampliar as reflexões e debates quanto a visibilidade e as políticas públicas para pessoas com deficiência idosas e em processo de envelhecimento;
- Mobilizar a representatividade das instituições em espaços de garantia de direitos e conselhos de idosos municipais e estaduais, com vistas a atuar de forma propositiva e interventiva.

COORDENADORIA DA FAMÍLIA

Ação: Fortalecimento do Movimento das Famílias.

- Oficinas Regionais para disseminação do Movimento das Famílias Apaeanas para Coordenadores e Apoiadores;

- Semana da Família Apaeana.

COORDENADORIA DE INCLUSÃO NO MUNDO DE TRABALHO

Ação: Qualificação e Fortalecimento da Inclusão no mundo do trabalho

- Seminário de Trabalho Decente para Pessoa com Deficiência;
- Contribuir com o Programa de vigilância legislativa estudando e debatendo os Projetos de Leis que dizem respeito da área da deficiência e do trabalho.

EIXO ESTRATÉGICO: COMUNICAÇÃO (DEFESA DE DIREITOS)

COORDENADORIA DE ARTE E CULTURA

Ação: Implementar a Comunicação Social

- Contribuir com o Programa Diálogos, programa virtual, que trata de temas relacionados a deficiência, direitos socioassistenciais, socioambientais, sociais e humanos e políticas públicas;
- Contribuir com a elaboração coletiva do Programa de Comunicação Social da Fenapaes.

COORDENADORIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Ação: Implementar a Comunicação Social

- Propor, Desenvolver e Elaborar de forma coletiva o Programa de Comunicação Social da Fenapaes;
- Desenvolver Campanha sobre definição e ampliação Orçamento Federal para o Suas;
- Projeto Falas - Pessoas com deficiência e seus familiares, disseminando experiências e saberes das pessoas com deficiência e seus familiares, por meio de publicações literárias e ou audiovisuais;
- Programa Diálogos, programa virtual, que trata de temas relacionados a deficiência, direitos socioassistenciais, socioambientais, sociais e humanos e políticas públicas.

COORDENADORIA DE AUTOGESTÃO E AUTODEFENSORIA

Ação: Implementar a Comunicação Social

- Campanha "Autonomia em Foco: Por uma Vida Independente", voltada para a promoção da independência das pessoas com deficiência, com ênfase na conscientização pública e na valorização das capacidades individuais;

- Campanha "Trabalho com Apoio: Inclusão Profissional para Todos", com o objetivo de promover o emprego apoiado para pessoas com deficiência intelectual, destacando sua importância na construção de uma sociedade mais inclusiva;
- Campanha "Auxílio-Inclusão: Incentivo à Autonomia e Participação no Mundo de Trabalho", com o objetivo de divulgar e ampliar o conhecimento sobre o benefício do Auxílio-Inclusão para pessoas com deficiência que ingressam no mundo de trabalho.
- Campanha de Combate ao Capacitismo;
- Cartilha em linguagem simples sobre o documento norteador e o programa de autodefensoria;
- Reformular o Programa Autodefensoria em Ação.

COORDENADORIA DE DEFESA DE DIREITOS E MOBILIZAÇÃO SOCIAL

Ação: Implementar a Comunicação Social

- Folder sobre defesa de direitos;
- Folder sobre Mobilização;
- Cartilha sobre Mobilização Social.

COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO E AÇÃO PEDAGÓGICA

Ação: Implementar a Comunicação Social

- Propor, desenvolver e elaborar de forma coletiva o Programa de Comunicação Social da Fenapaes.

COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO FÍSICA, DESPORTO E LAZER

Ação: Implementar a Comunicação Social

- Propor, desenvolver e elaborar de forma coletiva o Programa de Comunicação Social da Apae Brasil.

COORDENADORIA DE ENVELHECIMENTO

Ação: Estabelecer trabalho articulado a Comunicação Social para promoção e visibilidade ao envelhecimento das pessoas com deficiência e suas famílias

- E-book sobre envelhecimento;
- Informativo de prevenção de violências e violações de direitos da pessoa com deficiência;
- Desenvolver campanha para ampliar a representatividade da Rede Apae em espaços representativos do idoso e de cuidados.

COORDENADORIA DA FAMÍLIA

Ação: Implementar a Comunicação Social

- Participação na produção, elaboração e divulgação do conteúdo do Documento do Movimento Nacional de Famílias Apaeanas;
- Produção e Impressão Folder (envolvendo área da Família);
- Produção e Impressão Folder (envolvendo a Articulação entre as áreas);
- Campanha para família com várias peças de publicidade.

COORDENADORIA DE INCLUSÃO NO MUNDO DE TRABALHO**Ação: Estabelecer trabalho articulado a Comunicação Social para promoção e visibilidade ao envelhecimento das pessoas com deficiência e suas famílias****Atividades:**

- E-book sobre envelhecimento;
- Informativo de prevenção de violências e violações de direitos da pessoa com deficiência;
- Desenvolver campanha para ampliar a representatividade da Rede Apae em espaços representativos do idoso e de cuidados.

COORDENADORIA DE PREVENÇÃO E SAÚDE**Ação: Implementar a Comunicação Social**

- Promover a campanha Novembro Roxo para Rede Apae Brasil;
- Promover o conhecimento das normativas LEG SUS;
- Propor, desenvolver e elaborar de forma coletiva o Programa de Comunicação Social da Fenapaes.

EIXO ESTRATÉGICO: GESTÃO (ASSESSORAMENTO)**COORDENADORIA DE ARTE E CULTURA****Ação: Fortalecimento Institucional**

- Contribuir e implementar os propósitos e planos do ISO na área fim da Fenapaes;
- Apoiar e acompanhar os credenciamentos da Fenapaes nos órgãos oficiais da área da cultura;
- Contribuir com o reordenamento da Fenapaes;
- Apoiar e acompanhar a Reuniões Trimestrais da Diretoria Executiva, Conselhos de Administração, Fiscal, e Consultivo e Coordenadorias da Fenapaes;
- Contribuir e sistematizar planejamentos para realização dos Festivais Regionais, Estaduais e Nacional Nossa Arte. Orientação prévia para a captação de recursos e mobilização para apoio à rede.

COORDENADORIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Ação: Fortalecimento Institucional

- Contribuir com o reordenamento da Fenapaes;
- Propor e contribuir com o aprimoramento do Programa de Assessoramento Técnico, Político e Financeiro da Rede Apae Brasil;
- Propor e contribuir com o aprimoramento do Programa de Assessoramento técnico, jurídico e administrativo da Fenapaes;
- Contribuir e implementar os propósitos e planos do ISO na área fim da Fenapaes;
- Apoiar e Acompanhar os Credenciamentos da Fenapaes nos órgãos oficiais do SUAS;
- Apoiar e Acompanhar a Reuniões Trimestrais Diretoria Executiva, Conselhos de Administração, Fiscal, e Consultivo e Coordenadorias da Fenapaes.

COORDENADORIA DE AUTOGESTÃO E AUTODEFENSORIA

Ação: Fortalecimento Institucional

- Criação do Conselho de Autodefensores.

COORDENADORIA DE DEFESA DE DIREITOS E MOBILIZAÇÃO SOCIAL

Ação: Fortalecimento Institucional

- Instituir uma Coordenação Nacional.

COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO E AÇÃO PEDAGÓGICA

Ação: Fortalecimento Institucional

- Participar, apoiar e acompanhar a reuniões da Diretoria Executiva, Conselhos de Administração, Fiscal, Consultivo e Coordenadorias Nacionais da Fenapaes;
- Contribuir e implementar os propósitos e planos do ISO na área fim da Fenapaes;
- Envidar esforços para ocupar espaços de representação da Fenapaes em Fóruns, Conselhos e outros colegiados que tratam da educação da pessoa com deficiência;
- Apoiar, orientar e acompanhar os credenciamentos das escolas especializadas e CAEEs nas Feapaes;
- Contribuir com o reordenamento da Fenapaes.

COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO FÍSICA, DESPORTO E LAZER

Ação: Fortalecimento Institucional

- Participar, apoiar e acompanhar a reuniões da Diretoria Executiva, Conselhos de Administração, Fiscal, Consultivo e Coordenadorias Nacionais da Fenapaes
- Contribuir e implementar os propósitos e planos do ISO na área fim da Fenapaes

- Envidar esforços para ocupar espaços de representação e parceria da Fenapaes com as instituições que regem o paradesporto no Brasil
- Implementar um sistema de cadastro atualizado das referências estaduais da Coordenadoria de Educação Física, Desporto e Lazer

COORDENADORIA DE ENVELHECIMENTO

Ação: Contribuir com as demais coordenadorias nacionais

- Promover espaços e momentos de as reflexões e proposições para a área do envelhecimento em todas as áreas.

Ação: Captação de recursos e mobilização para o atendimento a pessoa com deficiência idosa

- Identificar oportunidades de captar recursos que contribuam ou subsidiem programas experimentais para qualificação do atendimento a esse público.

COORDENADORIA DA FAMÍLIA

Ação: Fortalecimento Institucional

- Participação das Reuniões do Conselho de Administração da Fenapaes ou Apae Brasil;
- Participação dos Encontros para Presidentes das Feapaes + Coordenadoria Nacional e Estaduais de Assistência Social;
- Cadastramento dos coordenadores de família em diferentes esferas (local, regional, estadual e nacional), na busca de se criar uma rede de contato estabelecida para o alinhamento das ações de interesse.

COORDENADORIA DE INCLUSÃO NO MUNDO DO TRABALHO

Ação: Fortalecimento Institucional

- Apoiar e acompanhar a reuniões da Diretoria Executiva, Conselhos de Administração, Fiscal, e Consultivo e Coordenadorias da Fenapaes;
- Apoiar e orientar a Presidência da Federação Nacional, Gerente Institucional, coordenadorias nacionais e autodefensoria nacional em relação a área do trabalho.

COORDENADORIA DE PREVENÇÃO E SAÚDE

Ação: Fortalecimento Institucional

- Participar, apoiar e acompanhar as reuniões da Diretoria Executiva, Conselhos de Administração, Fiscal, Consultivo e Coordenadorias Nacionais da Fenapaes;
- Contribuir e implementar os propósitos e planos do ISO na área fim da Fenapaes;

- Envidar esforços para ocupar espaços de representação da Fenapaes em Fóruns, Conselhos e outros colegiados que tratam da prevenção e saúde da pessoa com deficiência;
- Apoiar, orientar e acompanhar os credenciamentos dos Centros Especializados em Reabilitação e serviços de modalidade única de saúde;
- Contribuir com o reordenamento da Fenapaes.

3. GERÊNCIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

A Gerência Institucional da Fenapaes é responsável pelo funcionamento articulado das principais estruturas técnico-político-administrativas da Federação. É a unidade que responde diretamente pela implementação do Programa de Assessoramento Financeiro e Administrativo às Federações Estaduais e Unidades, além de assegurar a execução das atividades operacionais e organizacionais que sustentam toda a estrutura da entidade em nível nacional. Muitas dessas ações não estejam descritas de organizadas em programas específicos, mas são continuadas e estratégicas, garantindo a base administrativa, gerencial necessária para o desenvolvimento dos demais programas e áreas da Federação, atua transversalmente, promovendo a integração entre a Gerência Institucional e coordenadorias técnicas, o apoio direto à Diretoria Executiva, Procuradoria Jurídica e os Conselhos o acompanhamento do planejamento, a mediação de processos internos e a articulação com a Gerência de Mobilização de Parcerias Estratégicas e Faculdade Apae Brasil Dr. Eduardo Barbosa.

A Gerência Administrativa e Financeira da Fenapaes também é responsável pela condução e acompanhamento do Programa de Assessoramento Financeiro, que tem como finalidade assegurar suporte técnico, administrativo e financeiro às Federações Estaduais e Apaes filiadas no uso adequado dos recursos oriundos da parceria com empresas de capitalização, além de promover a qualificação da gestão financeira em consonância com os marcos legais e com os princípios da transparência, continuidade e equidade. Fundamentado na Resolução Administrativa nº 06/2023, o programa orienta-se pela apresentação e aprovação de projetos e programas institucionais, organizando critérios para análise técnica, definição de despesas referenciadas, regras de prestação de contas e estruturação de mecanismos de controle e monitoramento das ofertas financiadas. O programa articula-se às diretrizes do SUAS e apoia diretamente as ações finalísticas da Rede Apae.

EIXO ESTRATÉGICO: EDUCAÇÃO PERMANENTE (ASSESSORAMENTO)

ADMINISTRATIVO E LOGÍSTICA

Ação: Desenvolver programa de formação para as práticas relacionadas aos atendimentos as filiadas

- Qualificar os colaboradores do setor Administrativo para assegurar o aprimoramento do atendimento as filiadas.

CONTÁBIL

Ação: Qualificar Assistentes e Rede Apae

- Integrar as ações de treinamento aos assistentes contábeis da instituição e áreas afins, bem como assessoramento junto a Rede Apae visando fortalecer a atuação institucional.

FINANCEIRO

Ação: Assessoramento às Apaes

- Assessorar as Apaes a acesso de e-mails, emissão de nada consta no portal de projetos, tirar dúvidas com relação a dados bancários, manter contas ativas, etc.

RECURSOS HUMANOS

Ação: Desenvolvimento Humano

- Desenvolvimento contínuo e a capacitação dos colaboradores, promovendo a melhoria dos processos e a inovação dentro das organizações.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Ação: Assessoramento das APAES e Federações

- Utilização do Portal Apae Brasil;
- Utilização do portal de Projetos;
- Utilização do e-mail corporativo;
- Aplicação da LGPD.

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

Ação: Desenvolver e qualificar para o fortalecimento da Fenapaes e a difusão da cultura da qualidade

- Promover treinamentos direcionados a Gestão da Qualidade para promover a melhoria dos processos internos, da equipe multiprofissional e difundir a política de qualidade na Fenapaes.

COMUNICAÇÃO

Ação: Aprimorar o conhecimento dos profissionais do departamento de Comunicação

- Gerir e coordenar ações de produção de conteúdo para a Fenapaes, bem como orientar as Feapaes e Apaes.

EIXO ESTRATÉGICO: ARTICULAÇÃO (DEFESA DE DIREITOS)**ADMINISTRATIVO E LOGÍSTICA****Ação: Estreitar os laços entre a Apae Brasil e as filiadas**

- Ligações telefônicas para atualização dos dados cadastrais e reforçando a importância do uso do e-mail criado pela Apae Brasil para todas as filiadas.

RECURSOS HUMANOS**Ação: Implementação de políticas**

- Desenvolver e implementar políticas que promovam a igualdade de oportunidades e combatam a discriminação no ambiente de trabalho

COMUNICAÇÃO**Ação: Fortalecimento da Rede Apae Brasil**

- Fortalecer a participação da Fenapaes e das Feapaes e Apaes em movimentos e espaços de controle social, apoiando seus representantes
- Promover políticas voltadas às pessoas com deficiência e suas famílias e fortalecer a atuação do movimento apaeano
- Divulgar as ações da Fenapaes em reuniões com gestores da Rede Apae, instituições, entidades, empresas, lideranças políticas, entre outras

EIXO ESTRATÉGICO: MOBILIZAÇÃO (ENGAJAMENTO E PARTICIPAÇÃO) - DEFESA DE DIREITOS**ADMINISTRATIVO E LOGÍSTICA****Ação: Incentivar a participação das filiadas nas ações que promovam os direitos das pessoas com deficiência**

- Distribuição via Correio de materiais informativos, como cartilhas, cartazes e folders.

RECURSOS HUMANOS**Ação: Campanhas de Engajamento**

- Lançar campanhas internas que incentivem o engajamento dos colaboradores em causas relacionadas à defesa de direitos, como a igualdade de gênero, diversidade e inclusão

COMUNICAÇÃO

Ação:

Atividades:

EIXO ESTRATÉGICO: COMUNICAÇÃO (DEFESA DE DIREITOS)

ADMINISTRATIVO E LOGÍSTICA

Ação: Estabelecer uma comunicação estratégica que reforce as causas e as vitórias do movimento Apaeano, ampliando a visibilidade e o apoio à luta pelas pessoas com deficiência.

- Distribuição via Correio de materiais informativos, como cartilhas, cartazes e folders.

RECURSOS HUMANOS

Ação: Reuniões e Fóruns de Discussão

- Realizar reuniões periódicas e fóruns de discussão onde os colaboradores possam se sentir à vontade para compartilhar suas experiências e opiniões sobre temas relacionados aos seus direitos.

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

Ação: Apoiar e desenvolver ferramentas que auxiliem o processo de comunicação da Fenapaes com o público interno e externo

- Implementar Ouvidoria para atuar na mediação de conflitos, auxiliar no acesso à informação, receber denúncias, elogios, reclamações e sugestões.
- Avaliar aplicação do tutorial do portal da transparência e redesenhá-lo.
- Desenvolver e alimentar painel estatístico para a divulgação de dados dos indicadores do processo e atestar a consonância com as metas estipuladas.
- Apoiar a implementação da Reunião Trimestral de Resultados para difundir a cultura do alinhamento, priorização das metas e apresentação de resultados para o alcance de objetivos comuns.
- Acompanhar as reuniões do Conselho de Administração para estar em consonância com as matérias de gestão financeira, procedimentos e/ou resoluções para dispor sobre matérias que necessitem do suporte da Gestão de Qualidade.
- Submeter pesquisas que auxiliem o processo geracional de informação, fornecendo dados relevantes sob matérias que sejam do interesse da Fenapaes e auxiliem no desenvolvimento de processos de qualidade.

Ação: Difundir e potencializar o trabalho da Rede Apae Brasil

- Promover e divulgar a Semana Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla;
- Desenvolver conteúdo e diagramação da Revista Mensagem da Apae, bem como divulgação;
- Promoção da marca Apae Brasil por meio das redes sociais e de forma ampla
- Promover e divulgar as XXIV Olimpíadas Especiais das Apaes - Edição Nacional;
- Promover e divulgar o 28º Congresso Nacional das Apaes;
- Promover e divulgar o 9º Fórum Nacional de Autogestão e Autodefensoria, e o 2º Fórum Nacional das Famílias das Apaes;
- Promover e divulgar a campanha do Dia Nacional das Apaes;
- Prestar assessoria de comunicação e imprensa;
- Elaboração de planejamento de publicações nas redes sociais, bem como a divulgação;
- Promover e divulgar cards e vídeos institucionais e promocionais;
- Promover e divulgar trabalhos desenvolvidos pela Fenapaes, pelas Feapaes e Apaes, bem como parcerias com empresas e instituições;
- Produzir e divulgar o programa Conexão Apae nas redes sociais;
- Promover e divulgar o programa Autodefensoria em Ação;
- Promover e divulgar o programa Apae Legal;
- Transmissão ao vivo de lives e demais programas para as redes sociais;
- Publicizar cursos EaD ofertados pela Faculdade Apae Brasil – Dr. Eduardo Barbosa;
- Divulgar resultados de pesquisas científicas geradas pela Rede Apae Brasil;
- Revisar conteúdo e desenvolver arte e diagramação do Plano de Ação;
- Revisar conteúdo e desenvolver arte do Planejamento Estratégico;
- Revisar conteúdo e desenvolver arte e diagramação do Relatório de Atividades;
- Revisar conteúdo e desenvolver arte e diagramação do Balanço de Gestão;
- Revisar conteúdo e desenvolver arte e diagramação do Manual de Normas e Condutas;
- Monitoramento das ações desenvolvidas pela Apae Brasil e Rede Apae nas redes sociais;
- Monitoramento das publicações da Apae Brasil nas redes sociais;
- Desenvolver cards para datas comemorativas e nos aniversários dos colaboradores da Fenapaes, da diretoria executiva e dos presidentes das Feapaes;
- Promover e divulgar o encontro dos autodefensores e procuradores e da Família;
- Promover e divulgar programas e projetos executados pela Apae Brasil;

- Divulgar notícias e ações referentes a políticas públicas voltadas às pessoas com deficiência e suas famílias, seja da Rede Apae Brasil ou não;
- Divulgar reuniões e eventos no site e nas redes sociais;
- Desenvolver arte e diagramação de materiais informativos diversos (impressos) sobre a Apae Brasil e seus projetos;
- Gravação e edição de videoaulas e vídeos de cursos da Faculdade Apae Brasil, bem como de parcerias dessa instituição;
- Divulgar os Concursos Nacionais de Arte.

EIXO ESTRATÉGICO: GESTÃO E INOVAÇÃO (ASSESSORAMENTO)

ADMINISTRATIVO E LOGÍSTICA:

Ação: Otimizar os processos administrativos e logísticos, com foco na eficiência e redução de custos, apoiando a sustentabilidade da organização

- Melhorar os processos internos e adotar inovações tecnológicas que otimizem a gestão da Apae Brasil e das filiadas.

CONTÁBIL:

Ação: Assessoramento e Aplicação

- Subsidiar a Diretoria e demais Gerências/Setores com informações gerenciais e apoio à execução das ações, garantindo a tomada de decisões precisas aos objetivos da instituição. Implementar e participar de novas tecnologias para melhoria contínua das atividades do setor contábil e áreas afins e correlatas.

FINANCEIRO:

Ação: Assessorias

- Assessorar as Apaes em relação a acesso a e-mail, emissão de nada consta e questões bancárias e financeiras. Assessorar e tirar dúvidas com relação a pagamentos entre os setores da Fenapaes.

RECURSOS HUMANOS:

Ação: Automatização de Processos

- Utilizar tecnologias e softwares de automação para simplificar processos administrativos, como recrutamento, *onboarding* e avaliações de desempenho;

Ação: Cultura de Inovação

- Fomentar uma cultura organizacional que valorize a criatividade e a inovação, encorajando os colaboradores a propor novas ideias e soluções;

Ação: Inovação na Comunicação Interna

- Utilizar ferramentas digitais e plataformas colaborativas para melhorar a comunicação interna e promover o engajamento dos colaboradores;

Ação: Saúde e Bem-Estar

- Desenvolver programas de bem-estar que incluam suporte à saúde mental, atividades físicas e iniciativas de qualidade de vida no trabalho

Ação: Diversidade e Inclusão

- Promover a diversidade e a inclusão no ambiente de trabalho, implementando políticas que assegurem igualdade de oportunidades e respeitem as diferenças individuais.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO:**Ação: Desenvolvimento e automação**

- Desenvolvimento de plataformas para melhoria nas extrações dos dados;
- Automação de processos internos;
- Revitalização do portal Apae Brasil.

EVENTOS**Ação: Apoio na organização de eventos**

- Negociar com a rede hoteleira melhores tarifas de hospedagem para realização dos eventos nacionais, reuniões da diretoria, conselhos e outros eventos quando houver;
- Emitir passagens aéreas, terrestres e locação de transportes, para atender aos eventos nacionais, reuniões da diretoria, conselhos e outros eventos quando houver.

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE**Ação: Promover ações que contribuam com o desenvolvimento do sistema de gestão da qualidade na Fenapaes, que auxiliarão na melhoria contínua**

- Mapear processos pendentes e/ou que passaram por reformulação com foco na melhoria contínua e assim promover o: desenvolvimento de indicadores assertivos; cumprimentos dos procedimentos operacional padrão; análise de resultado; análise de risco processual; e interação entre os processos.
- Trabalhar integrado com os departamentos para planejarem, executarem e demonstrarem para a diretoria os resultados, através da ferramenta do PMC - Plano de melhoria contínua, contemplando: Planejamento das mudanças; Acompanhamento e abertura de não conformidades nos processos; Análise de risco; Oportunidade de melhorias.
- Desenvolver instruções de trabalho para facilitar o desempenho das atividades e gerar conhecimento organizacional.

- Aplicar auditorias interna e externa nos setores da Fenapaes para atestar conformidade com as normas e procedimentos.
- Reorganizar (em parceria com os Departamentos e Diretoria) e propor alterações dos indicadores existentes para que possam estar em consonância com o planejamento estratégico e/ou fornecer dados que possibilitem o aperfeiçoamento das atividades e a busca da excelência.
- Prestar suporte nas matérias pertinentes a Política de Qualidade e a implementação de ferramentas que contribuam ao Sistema de Gestão da Qualidade.

Ação: Fomentar a instalação do *Compliance*

- Subsidiar a criação do *Compliance* que atuará sobre matérias de natureza legal e ética que envolvem a Fenapaes, garantindo-se a prevenção, identificação e correção de condutas irregulares.

Ação: Fomentar a instalação da Comissão para Assuntos Especiais

- Subsidiar a criação da Comissão de Assuntos Especiais que atuará na Gestão de Crises, por meio do *Compliance*, Comitê de Ética e Ouvidoria.

COMUNICAÇÃO

Ação: Fortalecimento institucional

- Implementar uma gestão integrada e de execução estratégica, a fim de potencializar a marca Apae Brasil perante a sociedade, o poder público, as empresas e as pessoas públicas

4. GERÊNCIA DE MOBILIZAÇÃO DE PARCERIAS ESTRATÉGICAS

No desenvolvimento de suas ações a Gerência De Mobilização De Parcerias Estratégicas visa organizar e traçar estratégias praticas para mobilização de recursos financeiros para financiar os projetos desenvolvidos pela rede Apae, bem como ampliar os serviços ofertados, com intuito de viabilizar recursos necessários para atingir a missão e executar as atividades multidisciplinares. Para o sucesso do nosso plano de trabalho na captação de recursos faz necessário o acesso a diferentes fontes de recursos, tais como iniciativa privada, (pessoas físicas e jurídicas), fundações, projetos de geração de renda, governo e eventos.

Essa diversificação ao acesso a diferentes formas de captação de recursos aumenta a possibilidade do resultado positivo e diminui o risco da falta de recursos financeiros, materiais e humanos. Neste sentido quanto mais diversificadas fontes de recursos e em

maior quantidade, menor será o risco para a sustentação financeira e organizacional da nossa rede.

OBJETIVO ESPECIFICOS

- Mapear as diversas fontes de recursos.
- Investir em conhecimento técnico sobre mobilização de recursos.
- Definir pratica de comunicação de captação de recursos, agradecimento e fidelização do processo de mobilização de recursos.
- Investir na implementação de parcerias, visando à captação de recursos, com produtos de segmentos diversos, para atendimento aos projetos prioritários das Apaes e Federações dos estados.
- Assessorar as Apaes no recebimento de Emenda Parlamentar/convênios municipais/estaduais. (Cadastro e plano de trabalho).
- Expandir a busca por parceiros e editais de financiamento de projetos de instituições do terceiro setor, a fim de contemplar a Rede Apae.
- Capacitação e treinamento dos captadores de recurso estaduais
- Desenvolver junto como instituto a plataforma do e-commerce para venda de bilhetes do Apae Noel e outros;
- Inscrição em editais de desfazimentos de equipamentos

METODOLOGIA

Do ponto de vista dos objetivos:

- Consultar plataformas de pesquisa de editais, análise de informações que concentrar oportunidades de captação de recursos em um ambiente único, divulgação para toda a rede Apae.
- Auxiliar a rede Apae na captação de recursos de emendas parlamentares federais, estaduais e municipais.
- Auxiliar a rede Apae na captação de recursos por meio de leis de incentivo
- Auxiliar a rede Apae no credenciamento do Pronas/PCD e aprovação de projetos
- Propor melhorias e sugestões ao processo de captação da rede Apae

QUADRO SÍNTESE DA ESTRATÉGIA DE CAPTAÇÃO REDE APAE

FONTES	FORMAS DE CAPTAR	MEIOS	ESTRATÉGIAS
GOVERNO	Participação em Programas Governos: Municipal,	Inscrição em Programas	Organização e inscrição nos Programas.

FONTES	FORMAS DE CAPTAR	MEIOS	ESTRATÉGIAS
	Estadual e Federal		
EMPRESAS	Participação em Editais	Inscrição em Editais de doações de bens	Organização e inscrição em Editais
PESSOA JURÍDICA	Doações únicas; ou recorrente	Visita Pessoal Apresentação de Portfólio;	Sensibilização; Boa elaboração do projeto;
PESSOA FÍSICA	Campanha do Imposto de Renda	Conquista de Certificado de Captação em Conselhos e Fundos Setoriais	Apresentação e aprovação de Projetos em Conselhos de Direitos; Desenvolver material de divulgação dos projetos, com auxílio da área de comunicação, como vídeos institucionais e portfólio;
LEIS DE INCENTIVO FISCAIS	Participações em Editais	Inscrições em Editais	Boa elaboração do projeto; Ideias inovadoras; Garantia de Impacto Social

PROGRAMAS E PROJETOS

1. TEAtivo

- . Executar TEAtivo Nordeste – continuidade: Apoio do Itaú
- . Executar TEAtivo Norte: Apoio do Itaú
- . Executar TEAtivo Sul: Apoio do Itaú
- . Executar TEAtivo Suldeste: Apoio do Itaú

2. Semear

- . Executar Semear Centro Oeste
- . Executar Semear Bahia
- . Executar Semear Pernambuco
- . Executar Semear Alagoas
- . Executar Semear Rio de Janeiro
- . Executar Semear Pará
- . Executar Semear Rondônia
- . Executar Semear Piauí
- . Executar Semear Maranhão
- . Executar Semear Rio Grande do Norte

3. Oficinas culturais

- . Executar Oficina cultural Pará
- . Executar Oficina cultural Acre
- . Executar Oficina cultural Marabá
- . Executar Oficina cultural Piauí
- . Executar Oficina cultural Rio de Janeiro

4. Impulsiona

. Atender 200 pessoas com deficiência de 23 Apaes nas unidades operacionais do Sest-Senat, nos serviços de saúde e formação profissional

5. Plataforma de captação de recursos

. Capacitar as Apaes para uso da plataforma de captação de recurso e cadastramento das campanhas;

6. Emendas Parlamentares

. Captar emendas parlamentares para realização do Congresso Nacional das Apaes;

7. Ministério Público do Distrito Federal

. Captar recursos para projeto contra exploração sexual de crianças e adolescentes com deficiência

8. 24º Olimpíadas Especiais das Apaes

. Captar recursos para realização do evento das 24º Olimpíadas Especiais das Apaes e coordenar a partir de execução do evento

9. So Code

. Ofertar vagas em 18 cursos de carreiras profissionais da ciência e tecnologia para familiares de pessoas com deficiência atendidas pelas Apaes em todo Brasil.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A captação de recursos é essencial para que a rede Apae possa ter a continuidade em seus projetos. Para isso, é muito importante que a entidade esteja sempre pesquisando e estudando sobre novas formas de captação de recursos.

A tendência da captação de recursos da rede Apae deverá ser multicanal. Quando se capta por um único canal, isso significa utilizar apenas uma (muitas vezes tradicional) maneira de alcançar doadores torna-se perigoso a sustentabilidade da entidade.

As fontes de recursos podem ser variadas, e os recursos também, ou seja, a instituição pode ter em seu leque de recursos captados, doadores em potencial, bem como simpatizantes da instituição que se identificam com a missão e valores e também recursos humanos, que são fundamentais para o desenvolvimento de qualquer atividade, seja ela voluntária ou não.

A ideia é permitir que cada vez mais as apaes possam se tornar autossustentável, ressaltando que antes de procurar financiadores, é de relevante importância que se organizem internamente para poder ter condições de atender aos requisitos externos e seguir as condições dos financiadores.

Uma Rede de Conhecimento e Inclusão: Formação e capacitação

Público alvo: Pessoas com deficiência intelectual e múltipla e suas Famílias, trabalhadores da habilitação e reabilitação, lideranças e demais interessados nos estudos da deficiência.

Identificação do programa

Desde sua origem como um programa de treinamento para a Rede Apae, em 2009, a Faculdade Eduardo Barbosa tem evoluído como um espaço de formação e produção de conhecimento voltado para a inclusão, o fortalecimento, a participação, a autonomia e o protagonismo da pessoa com deficiência intelectual e múltipla. O que começou como uma iniciativa de fortalecer e qualificar as ações de habilitação e reabilitação, garantia e defesa de direitos da pessoa com deficiência intelectual e a promoção de sua inclusão na vida comunitária transformou-se em um programa estruturado dentro de uma entidade de assessoramento da assistência social, com forte compromisso com a excelência acadêmica, práticas baseadas em evidências e inovação educacional.

Inspirada pela visão e liderança de Eduardo Barbosa, cuja atuação incansável no movimento apaeano impulsionou a criação e consolidação dessa massa crítica técnica, a Faculdade Eduardo Barbosa tem como missão fomentar a pesquisa, a capacitação e a difusão de conhecimentos na área da deficiência intelectual/múltipla e Autismo. Seu compromisso vai além da formação acadêmica: busca romper barreiras e construir pontes para a inclusão, promovendo o desenvolvimento pessoal e a participação ativa na sociedade.

Uma Nova Estrutura em Rede a Partir de 2025

Com o objetivo de fortalecer e qualificar a rede Apae, fomentar, sistematizar e disseminar iniciativas inovadoras de inclusão e expandir sua influência na produção e disseminação do conhecimento (produção acadêmica e práticas inovadoras), em 2025, a Faculdade Eduardo Barbosa será reestruturada para operar em rede com institutos de ensino e núcleos de pesquisa estaduais. Essa nova estrutura organizacional permitirá maior descentralização, autonomia e colaboração entre os diferentes atores envolvidos nos programas e projetos de assessoramento prestados pela rede Apae, com centralidade na promoção da cidadania e inclusão social de indivíduos, famílias, grupos, coletivos, fóruns, movimentos sociais, comunidades, gestoras(es), trabalhadoras(es), baseados em valores da democracia e justiça social.

A estrutura organizacional em rede será composta por:

1. Núcleo Central (Coordenação Geral)

- Função: Responsável pela estratégia geral, definição de políticas institucionais e integração entre os institutos estaduais.
- Componentes:

- Diretor(a) Geral e Vice-Diretor(a)
- Diretorias e coordenações especializadas
- Conselho Gestor da Rede (com representantes dos institutos regionais)

2. Institutos Regionais (Nodos da Rede)

Cada instituto opera como um nodo autônomo interligado ao Núcleo Central, com responsabilidades específicas adaptadas às suas realidades regionais.

Composição:

- Gerente Regional
- Coordenação Acadêmica
- Coordenação Administrativa e Financeira
- Núcleos Locais de Pesquisa e Extensão

Os Institutos Regionais que farão parte da rede são:

- Instituto Darci Barbosa (MG)
- IDIPE da APAE de Belém (PA)
- Instituto de São Paulo (SP)
- Instituto do Espírito Santo (ES)
- Instituto de Alagoas (AL)

Além disso, há uma intencionalidade de criação de Núcleos de Pesquisa nos seguintes estados em 2025:

- Tocantins
- Mato Grosso do Sul
- Rio de Janeiro

3. Estrutura Funcional do Núcleo Central

3.1. Conselho Superior (Órgão Deliberativo)

3.1.1. Atribuição:

- Definir a política institucional;
- Aprovar os programas acadêmicos;
- Avaliar o desempenho da Faculdade;
- Supervisionar o orçamento da Faculdade;
- Nomear os cargos de liderança.

3.1.2. Composição: 8 membros

- Representante da Diretoria da Federação Nacional das Apaes.
- Diretor Geral e/ou Vice-Diretor da Faculdade (Preside o Conselho).
- Representante do Corpo Docente Permanente.

- d) Representante do Corpo Discente.
- e) Representante da Pessoa com Deficiência.
- f) Representante da Família.
- g) Representante das Apaes.
- h) Representante dos Institutos Estaduais (Alagoas; Belém; Espírito Santo; Minas Gerais; São Paulo).

Observação: as diretorias e coordenações da faculdade participaram sem direito a voto.

ORGÃOS EXECUTORES

3.2. Diretoria Geral

- *Responsabilidades:* Planejamento estratégico, representação institucional e supervisão geral das gerências subordinadas.

3.3. Vice- Diretoria

- *Responsabilidades:* Substituir o Diretor Geral na sua falta e contribuir com as responsabilidades da diretoria geral

3.4. Diretoria Acadêmica

- *Responsabilidades:* gestão do ensino superior assegurando formação de qualidade alinhada às diretrizes do MEC e as necessidades da Rede Apaes. Suas ações abrangem gestão pedagógica, acadêmica, tecnológica e administrativa, garantindo excelência dos cursos ofertados. Além disso, coordena a equipe docente e técnica promovendo capacitação contínua e inovação educacional. Também é responsável pelo atendimento aos discentes e à comunidade, fortalecendo o vínculo institucional e contribuindo para uma experiência acadêmica de qualidade.

3.4.1. Ações:

- ✓ Estabelecer parcerias com os institutos para a oferta de cursos livres, alinhados às diretrizes formativas e demandas da Rede das Apaes;
- ✓ Implementar o curso de graduação em Pedagogia na modalidade a distância, priorizando a produção e validação das disciplinas dos dois primeiros semestres, conforme as normativas do MEC;
- ✓ Revisar e adequar a documentação de credenciamento do curso de Pedagogia a distância, garantindo conformidade com as novas exigências do MEC;
- ✓ Estruturar e regulamentar os órgãos de apoio e assessoramento acadêmico, conforme os padrões institucionais e normativos vigentes;
- ✓ Avaliar e aprimorar a plataforma de cursos, assegurando sua adequação às necessidades pedagógicas, tecnológicas e de acessibilidade exigidas pelo MEC;

- ✓ Atualizar o site institucional para atender às demandas acadêmicas, garantindo transparência, usabilidade e acesso às informações acadêmicas essenciais;
- ✓ Reestruturar a comunicação acadêmica, promovendo fluxos eficientes de informações entre a instituição, docentes e discentes;
- ✓ Organizar a estrutura acadêmica e administrativa da faculdade para viabilizar o processo seletivo de 2026, em conformidade com as exigências legais e regulatórias do MEC.

3.4.2. Órgão de apoio e assessoramento:

a) Secretária Acadêmica

b) Biblioteca

c) Coordenações dos cursos

- Núcleo de Práticas e Estágios Supervisionadas (NUPES)
- Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NAI)
- Núcleo de Apoio Psicopedagógico (NAP)
- Núcleo de Educação a Distância (NEAD)
- Núcleo Docente Estruturante dos Cursos (NDE)
- Colegiados de Coordenação Acadêmica
- Comissão Permanente de Avaliação (CPA)

3.5. Diretoria de Pesquisa, Extensão e Pós-Graduação

- *Responsabilidades:* assessorar a integração dos institutos e núcleos de pesquisa em uma rede centralizada na Faculdade, apoiar a consolidação e criação de novos centros de pesquisa, além de coordenar e acompanhar projetos de pesquisa e extensão desenvolvidos por universidades parceiras cadastrados na instituição, com ou sem financiamento. Também é papel da Diretoria promover a divulgação científica dos projetos apoiados, bem como os realizados na Rede, por meio de eventos, publicações e outras mídias, além de coordenar e fortalecer ações de extensão comunitária, garantindo a interação entre academia e a Rede. Por fim, deve coordenar e acompanhar a oferta de cursos de pós-graduação lato sensu, assegurando sua qualidade e relevância. As responsabilidades da Diretoria incluem assessorar a integração dos institutos e núcleos de pesquisa em uma rede centralizada na Faculdade, apoiar a consolidação e criação de novos centros de pesquisa, além de coordenar e acompanhar projetos de pesquisa e extensão desenvolvidos por universidades parceiras cadastrados na instituição, com ou

sem financiamento. Também é papel da Diretoria promover a divulgação científica dos projetos apoiados, bem como os realizados na Rede, por meio de eventos, publicações e outras mídias, além de coordenar e fortalecer ações de extensão comunitária, garantindo a interação entre academia e a Rede. Por fim, deve coordenar e acompanhar a oferta de cursos de pós-graduação lato sensu, assegurando sua qualidade e relevância.

Ações:

- ✓ Estruturação de um protocolo de apreciação, acompanhamento e avaliação das pesquisas e projetos de extensão vinculados à Faculdade APAE-Brasil, bem como aos institutos e núcleos integrantes.
 - Este protocolo permitirá, além de controle financeiro mais eficiente (quando for o caso), delineamento de responsabilidades e normas de contrapartida dos pesquisadores, incluindo retorno e divulgação dos dados obtidos, bem como produtos que possam ser aproveitados pela Rede.
 - Serão priorizados como projetos vinculados diretamente à Faculdade APAE-Brasil (com financiamento ou não) estudos com qualidade científica e aplicada, que priorizem diretamente as necessidades da pessoa com deficiência intelectual, múltipla e autismo, sua família e a Rede APAE, de modo geral.
- ✓ Apreciação, aprovação e acompanhamento de novos convênios e projetos de pesquisa e extensão
 - Implementação do Projeto Educação Ambiental Inclusiva – *Floresta para Todos*, uma parceria da APAE-Rio com Instituto Moleque Mateiro de Educação Ambiental e a Faculdade de Educação da UERJ, com possibilidade de expansão futura para outras APAEs.
 - A aprovação de novos convênios e pesquisas, bem como de aditivos aos estudos em desenvolvimento não previstos no orçamento para 2025, só poderá ser efetivada na medida em que haja recursos financeiros suplementares disponíveis.
- ✓ Estruturação, integração e consolidação da rede de institutos e núcleos de pesquisa
 - Continuação do Fórum de Institutos para trocas de experiências e projetos, e desenvolvimento de futuras ações conjuntas

- Suporte para criação de núcleos de estudos e pesquisas, no âmbito das federações estaduais e/ou APAEs, com vistas no futuro a ser tornarem institutos.
 - Estabelecimento do Núcleo de Estudos e Pesquisas da APAE-Rio, já em andamento.
 - Contato com federações estaduais que tenham já manifestado interesse na formação de núcleos de estudos e pesquisas, como Tocantins e Mato Grosso do Sul.
- ✓ Divulgação do conhecimento produzido no âmbito das nossas instituições e parcerias acadêmicas
 - Continuação da série *Pesquisa em Pauta*, com apresentação e discussão dos resultados ou parciais das pesquisas apoiadas pela Faculdade APAE-Brasil.
 - Organização do 1º *Seminário de Práticas da Rede Apae Brasil*, onde cada Estado selecionará e apresentará a sua melhor prática em Gestão, Assistência Social, Educação e/ou Saúde.
 - O evento está programado, a princípio, para ser realizado em quatro encontros remotos, envolvendo toda a Rede das Apaes.
 - Haverá uma banca de especialistas para avaliação e premiação dos trabalhos que mais se destaquem.
 - Início da organização da programação do 28º Congresso Nacional das APAEs, previsto para 2026
 - Montagem da Comissão Científica
 - Desenvolvimento de proposta temática preliminar
- Pós-graduação lato sensu
 - Análise de possíveis cursos de especialização que possam vir a ser oferecidos, diretamente pela Faculdade ou em parceria com outras IES

Órgão de apoio e assessoramento:

- a) Núcleo Interdisciplinar de Estudos e Pesquisas sobre a inclusão da pessoa em situação de deficiência (NIEPI);
- b) Núcleo de Publicações Acadêmicas (NPA);
- c) Núcleo de Programas/Projetos de Extensão (NPE).

3.6. Diretoria de Gestão Institucional

- **Responsabilidades:** responsável por garantir a sustentabilidade financeira e institucional da organização, promovendo a eficiência administrativa e a melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados. Além disso, busca fomentar a transparência, a responsabilidade e a ética em todas as suas ações, bem como estruturar um ambiente funcional, inovador e adequado para o desenvolvimento acadêmico e institucional.

Ações:

- ✓ Elaborar os relatórios de atividades semestrais e o anual, bem como elaborar o plano de ação do ano subsequente.
- ✓ Captar, juntamente com a gerência de projetos, recursos públicos e privados para apoiar os projetos da faculdade
- ✓ Manter e desenvolver a infraestrutura da Faculdade para oferecer um ambiente de aprendizado de qualidade
- ✓ Realizar a gestão de pessoal (contração, demissão, pagamento)
- ✓ Apoiar com recursos materiais e logísticos as atividades acadêmicas
- ✓ Controlar o orçamento e financeiro para garantir a sustentabilidade
- ✓ Promover a comunicação institucional da Faculdade Eduardo Barbosa

Órgão de apoio e assessoramento:

- a) Núcleo Administrativo Financeiro (NAF)
- b) Núcleo de Suporte Tecnológico (NST)

3.7. Diretoria de Articulação em rede

- **Responsabilidades:** tem a função estratégica de promover a integração entre as coordenações técnicas da Federação Nacional das Apaes, garantindo a produção, disseminação e aplicação de conhecimentos baseados em evidências sobre deficiência. Sua atuação visa qualificar as práticas institucionais e subsidiar as coordenações técnicas da rede na formulação de diretrizes que orientem o trabalho dos profissionais.

Ações:

- Implantar Comitês temáticos de evidências científica sobre assuntos no campo dos estudos da deficiência de interesse da Rede das Apaes;

- Elaborar parecer técnico-científico com o objetivo de incorporar técnicas, estratégias, abordagem, enfim novas tecnologias as práticas da rede das Apaes, considerando aspectos epistemológicos, políticos e sociais;
- Levantar as situações problemas na Rede das Apaes que necessitam da emissão de um parecer técnico substanciado.
- Instalar dois comitês temáticos em 2025.
- Emitir notas técnicas fundamentadas em evidências científicas para embasar as decisões das coordenações técnicas;
- Avaliar criticamente pesquisas, legislações e normativas nacionais e internacionais para subsidiar recomendações à rede;
- Fomentar estudos e pesquisas aplicadas que dialoguem com as práticas institucionais da rede das Apaes.
- Promover a sistematização de experiências exitosas para a construção de protocolos de boas práticas.
- Realizar seminário de práticas baseadas em evidência sobre Autismo.

Órgão de apoio e assessoramento:

- a) Coordenações Técnicas Nacionais
- b) Institutos de Ensino e Pesquisa Estaduais
- c) Apaes de referências

3.8. Institutos Estaduais de Ensino e Pesquisa

- *Responsabilidades:* garantir a articulação, o alinhamento e o bom funcionamento da rede como um todo. Esses papéis podem ser definidos da seguinte maneira:

Comunicação e Alinhamento: Garantir que as diretrizes, políticas e orientações estabelecidas pela Faculdade APAE sejam compreendidas e implementadas de maneira uniforme nas redes estaduais.

Retroalimentação: Repassar informações e demandas locais a Faculdade Eduardo Barbosa, permitindo que as decisões estratégicas sejam ajustadas às realidades estaduais.

Apoio Operacional: A Faculdade Eduardo Barbosa oferecerá suporte técnico e administrativo para os institutos estaduais em questões como planejamento, gestão de recursos, execução de projetos e produção de cursos e projetos de extensão.

Capacitação: organizar treinamentos e workshops para equipes locais, garantindo a atualização contínua das práticas de intervenção e de gestão com base a partir do alinhamento feito com a Faculdade Eduardo Barbosa.

Desenvolvimento Estadual: Coordenam projetos estaduais que possam beneficiar vários institutos ao mesmo tempo, como programas de inclusão, eventos estaduais ou campanhas de conscientização.

Advocacy Regional: Representar a rede em eventos, fóruns e encontros estaduais, defendendo os interesses e a missão da APAE junto à sociedade e aos governos locais.

Unificação de Vozes: Atuar como ponto de convergência para demandas estaduais, garantindo que as especificidades locais sejam consideradas em nível nacional.

Personalização: Adaptar projetos e iniciativas às especificidades culturais, sociais e econômicas de cada estado.

Rede de Colaboração: Fomentar a troca de experiências, projetos e boas práticas entre os institutos da mesma região.

Articulação de Parcerias Locais: promover parcerias com órgãos públicos, empresas e outras instituições para fortalecer os projetos dos institutos estaduais.

Supervisão de Resultados: avaliar o desempenho dos institutos estaduais, monitorando indicadores de qualidade, impacto social e cumprimento de metas.

Relatórios Estaduais: consolidar relatórios estaduais anuais para envio à Faculdade Eduardo Barbosa, destacando avanços, desafios e boas práticas.