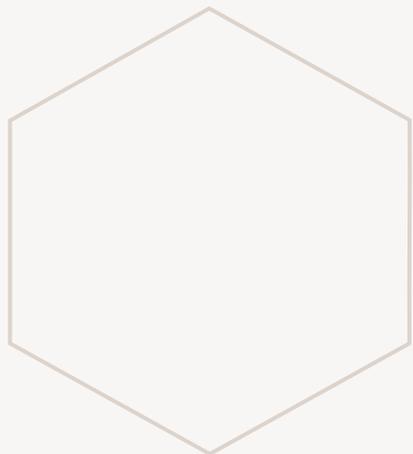


Multi Programa de Inclusão Adecoagro

Franciene Cristina da Silva
Palestrante





Agenda



MULTI

Titulo da A
Programa de Inclusão Adecoagro

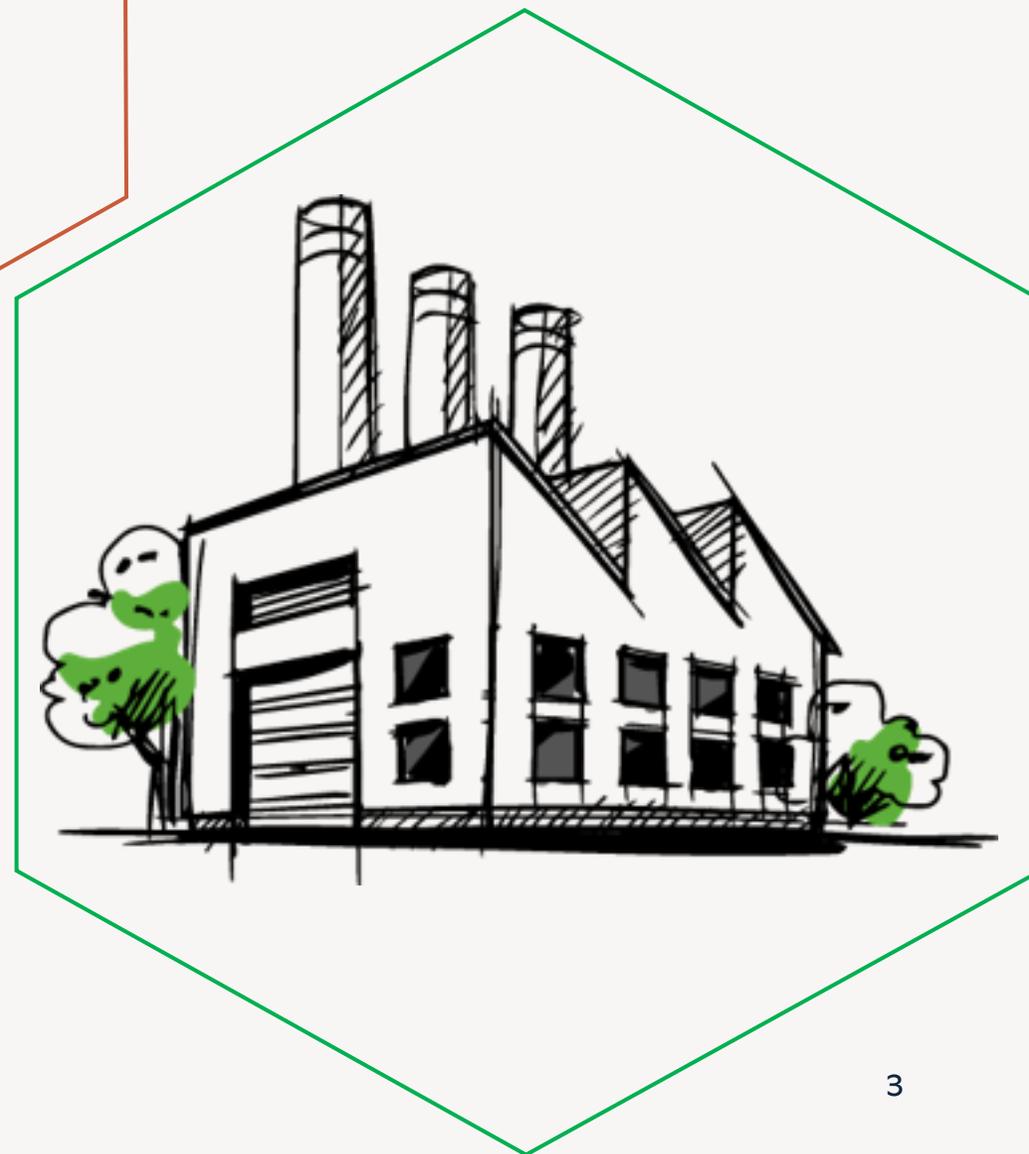
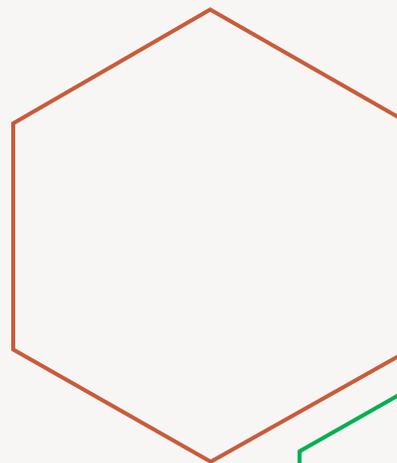
Adecoagro

Quem somos

A Adecoagro é uma companhia internacional de agronegócio, com ações negociadas na bolsa de Nova York (EUA) e investidores do mundo inteiro. Somos um dos maiores produtores de alimentos e energia renovável da América do Sul, com operações localizadas no Brasil, Argentina e Uruguai, geridas por profissionais locais.

Temos uma base de recursos diversificada e de alta capacidade, abrangendo dezenas de fazendas distribuídas na América do Sul. Além disso, possuímos e operamos várias instalações para a produção agrícola: usinas de beneficiamento de arroz, unidades leiteiras de confinamento, duas plantas de processamento de leite (processa leite longa vida, leite em pó e queijos), estabelecimentos de acondicionamento e armazenagem de grãos, arroz e usinas de açúcar, etanol e energia no Brasil.

Possuímos 3 unidades do setor sucroenergético (em MS e MG) e um escritório corporativo em São Paulo.



Multi Programa de Inclusão Adecoagro

Na Adecoagro, o tema diversidade é um compromisso assumido no nosso Código de Conduta. Acreditamos que nutrindo o respeito pela terra e pessoas, poderemos colaborar com uma sociedade melhor que os direitos humanos sejam respeitados e vivenciados.

A diversidade na Adecoagro trata de inclusão, integrar e potencializar as diferenças, recriar possibilidades e estimular o crescimento através das diferenças.

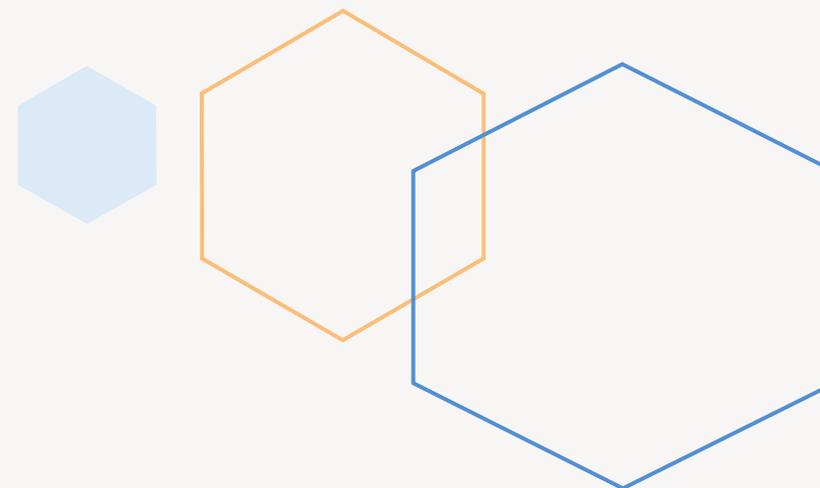
A multiplicidade de pessoas, permite criar um ambiente que inspire indivíduos diferentes a contribuir do próprio jeito, dentro de um conjunto de valores e objetivos compartilhados.



MULTI

Programa de Inclusão Adecoagro

-  É possível a justa competitividade diante das diferenças a partir de oportunidades.
-  A multiplicidade de pessoas e ideias dentro da organização é altamente potente.
-  Engajar, sensibilizar e ensinar as lideranças como lidar com as diferenças.
-  Monitorar, mensurar nossos avanços e ajustar a rota por meio de projetos estruturados.



Principais Objetivos

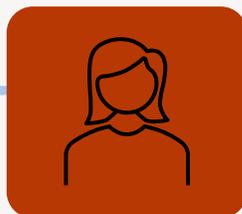
Nosso objetivo principal com o **Multi Programa de Inclusão Adecoagro** é o de promover um ambiente de trabalho inclusivo e livre de qualquer forma de preconceito e discriminação, em que cada pessoa possa ser quem realmente é e contribuir com o seu potencial para os objetivos da empresa.

Os nossos objetivos específicos em cada um dos pilares de diversidade e inclusão são:



Pessoas com Deficiência

Atrair, reter e desenvolver pessoas com deficiência física, visual, auditiva, intelectual e psicossocial que atendam aos perfis dos cargos da Adecoagro.



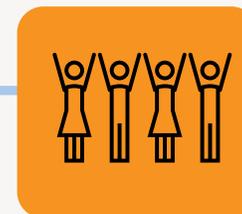
Equidade de Gênero

Ampliar o número de mulheres nas nossas operações através de ações afirmativas que promovam igualdade de oportunidades, respeito, proteção de violências e empoderamento das mulheres.



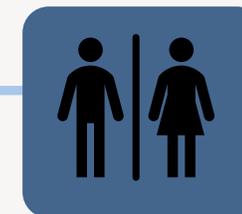
Gerações e Experiências

Promover o equilíbrio entre as gerações e experiências, ter estratégias concretas de gestão do conhecimento.



Orientação Sexual

Propiciar um ambiente de trabalho inclusivo, livre de discriminação por orientação sexual e identidade de gênero em que as pessoas possam ter oportunidades iguais.



Raça e Etnia

Estruturar ações afirmativas e indicadores focados em raça e etnia para que a população negra possa ter mais empregabilidade e oportunidades de desenvolvimento.

Outros Compromissos

Estamos atentos a iniciativas importantes que lutam contra o preconceito e discriminação e estamos alinhados com:



ONU Mulheres

Os Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs) são um grupo de Princípios para o meio empresarial que oferecem orientação sobre como delegar poder às mulheres no ambiente de trabalho, mercado de trabalho e na comunidade. Aderimos formalmente no ano de 2019.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável ONU

5° - estabelece metas para a igualdade de gênero até 2030;

10° - redução das desigualdades, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente de idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, situação econômica ou outra condição.



A decorative graphic consisting of several hexagons of various colors and sizes. There is a large orange hexagon in the center-left, a smaller blue hexagon above it, a white hexagon with a black outline to the left, and a small light orange hexagon below the large orange one.

**“Nós não devemos deixar que
as incapacidades das pessoas nos impossibilitem
de reconhecer as suas habilidades.”**

Hallahan e Kauffman, 1994



Linha do Tempo



2014

- Apresentação do Multi Programa de Inclusão Adecoagro para as lideranças;
- Treinamento das equipes de QVRS e SSTMA.



2015

- Sensibilização de Colaboradores e Colaboradoras;
- Criação do selo/vagas para pessoas com deficiência;
- Identificação das ocupações e postos de Trabalho (MS e MG).



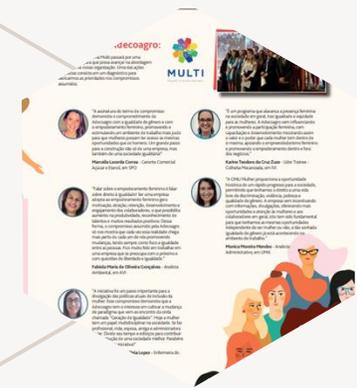
2016

- Indique um amigo PcD.



2017

- Palestra com Lideranças com Reinaldo Bugarelli.



2018

- Sensibilização através da comunicação interna.



MULTI

Programa de Inclusão Adecoagro

Linha do Tempo



2019

- Assinatura ONU Mulheres;
- Estruturação de indicadores básicos.



2020

- Reestruturação do Multi Programa de Inclusão Adecoagro;
- Enfrentamento da COVID -19.



2021

- Reestruturação do macro cronograma com 21 ações;
- Apresentação do Plano de Ação
- Enfrentamento da COVID -19.



2022

- Criação da área de Diversidade;
- Criação do Grupo de Trabalho;
- Execução Plano de Ação;
- Parceria Apae de Ivinhema - Emprego Apoiado.



2023

- Essa história ainda continua...

Plano de Ação Multi Programa de Inclusão

21 Ações Executadas



Estratégias de Inclusão



Fevereiro de 2022

- Realizamos reuniões técnicas com órgãos públicos das cidades do entorno as unidades de Angélica e Ivinhema | MS, com o objetivo de contribuir com o encaminhamento de candidatos e candidatas com deficiência.

Março de 2022

- Parceria com a APAE de Ivinhema/MS para implementação do Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mundo do Trabalho, através da metodologia do Emprego Apoiado;
- Criação do Comitê Inclusão de Pessoas com Deficiência com representantes de todas as unidades Brasil.



Estratégias de Inclusão

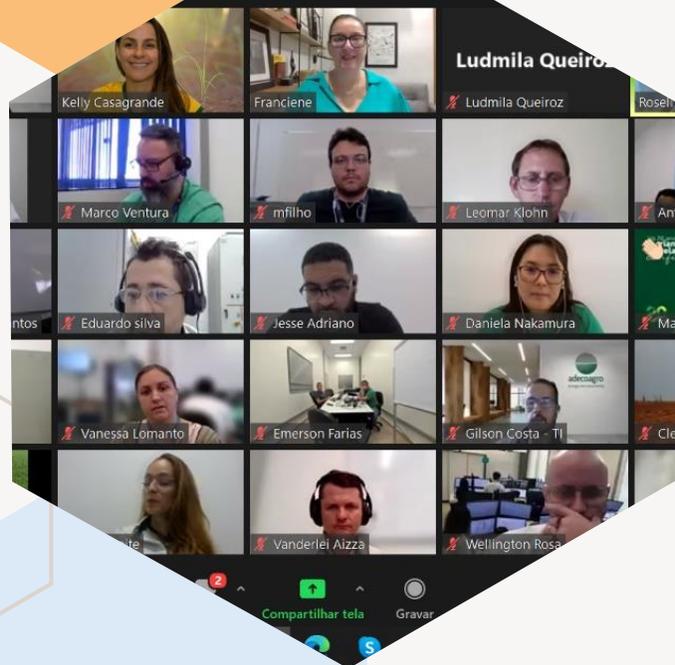
Abril e Maio de 2022

- Capacitação do comitê, da equipe de Gente&Gestão;
- Revisão da análise de acessibilidade;
- Visita técnica da equipe da APAE de Ivinhema para conhecer os postos de trabalho.

Junho e Julho de 2022

- Primeira reunião mensal do Comitê Inclusão de Pessoas com Deficiência para debater as diretrizes;
- Revisão da **análise de acessibilidade e do mapeamento dos postos de trabalho.**

Estratégias de Inclusão



Outubro de 2022

- Capacitação da equipe de Recrutamento e Seleção para apresentação da Metodologia de Emprego Apoiado;
- Capacitação do time de Gente & Gestão que atuam nos processos de R&S, T&D, afim de aprender mais ferramentas que irão auxiliar no processo de inclusão.

Novembro e Dezembro 2022

- Visita Ajinomoto;
- Reunião de lançamento da **Trilha de Diversidade**, com 191 gestores e gestoras, iniciado com o Pilar de Pessoas com Deficiência, via plataforma Engage para sensibilização no tema de Diversidade & Inclusão. Capacitamos **693 lideranças**.

Parceria com APAE de Ivinhema

Em 2023 seguimos com a
Metodologia do Emprego Apoiado



Pessoa com Deficiência

- Avalia candidato ou candidata para o mapeamento das habilidades, perfil e interesse profissional, preparação, encaminhamento para entrevistas e acompanhamento pós colocação.



Família

- Apoia e orienta a família quanto ao processo de inclusão da pessoa com deficiência, direitos e deveres relacionados ao trabalho.



Empresa

- Apoio na identificação de vagas compatíveis com perfil do candidato ou candidata;
- Faz análise dos postos de trabalho;
- Apoio na integração e adaptação da pessoa contratada;
- Acompanhamento da contratação da pessoa com deficiência, para que tenha sua retenção e produtividade no ambiente de trabalho.

Etapas



Parceria firmada
Março/2022



Apresentação do Projeto G&G
Outubro/2022



Visita postos de trabalho
Maio/2022



Capacitação Equipe R&S
Metodologia Emprego Apoiado
Outubro/2022

Etapas



Roda de Conversa com DHO
Agosto/2023



Reuniões Semanais de Planejamento
Adecoagro & APAE
Setembro/2023



Diálogo com as áreas
Setembro/2023

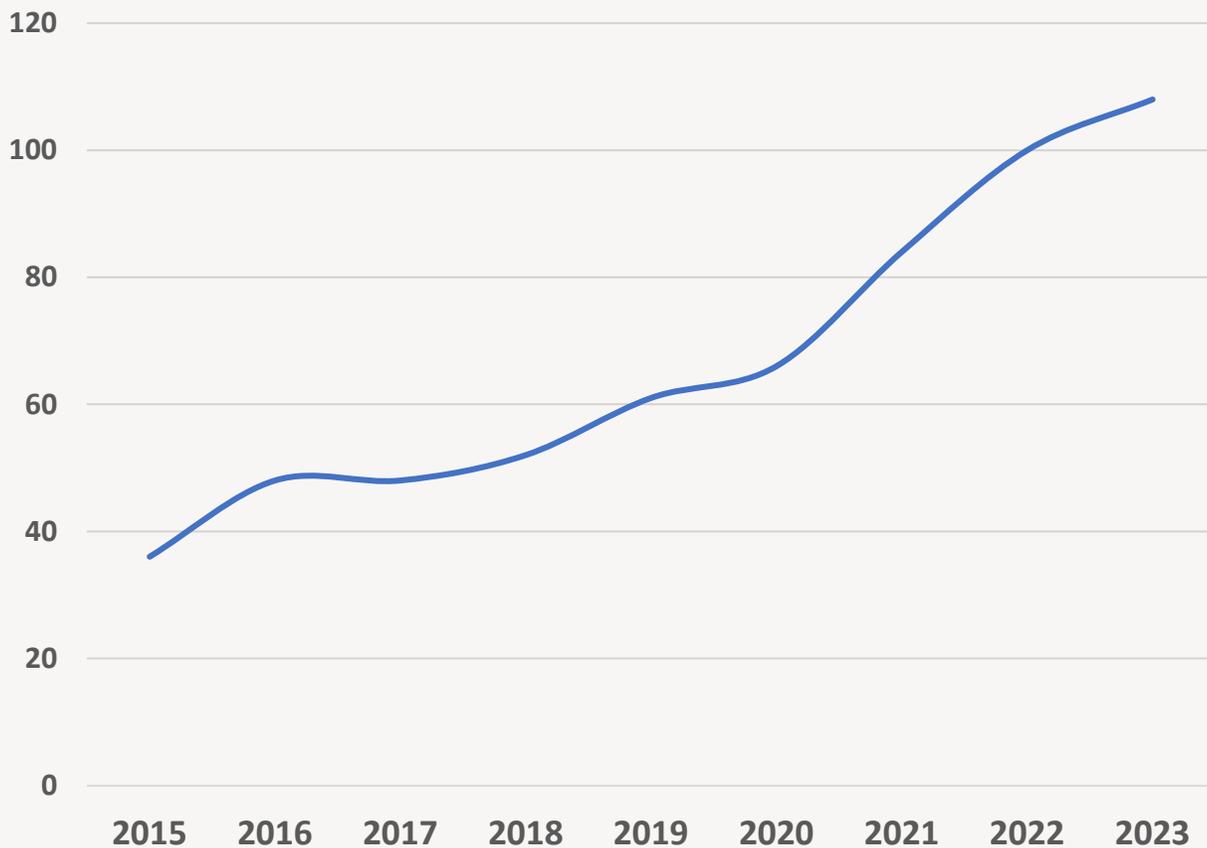


Acompanhamento das contratações junto às áreas
Outubro/2023

Indicadores de Monitoramento



Percentual Atual de Pessoas com Deficiência



8% - Mulheres



60% - Negros/Negras

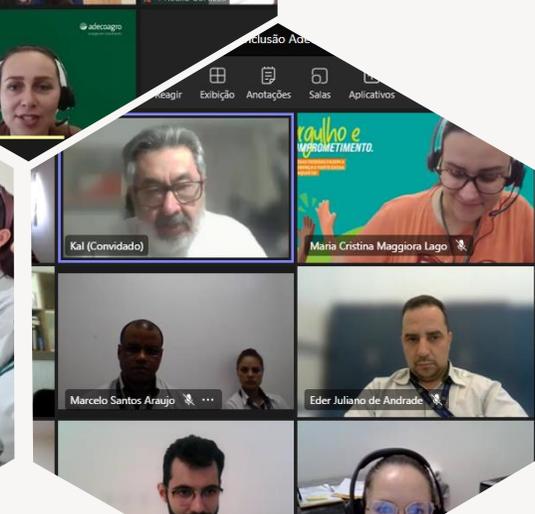
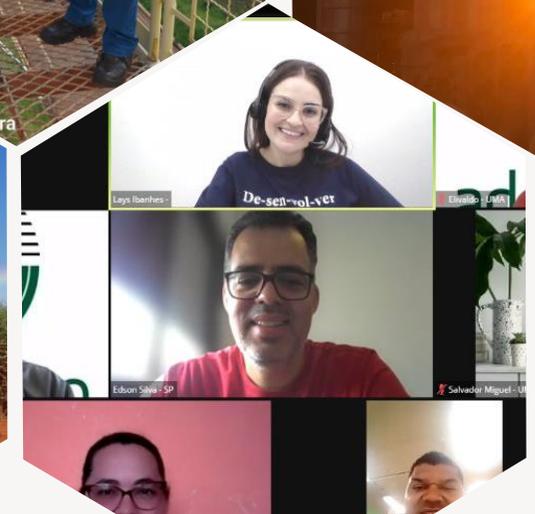
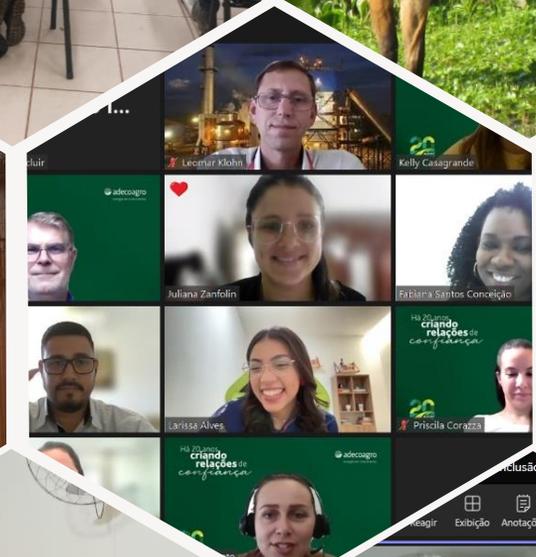


29% - Pessoas com mais de 50 anos



Aumento de 203%
De 2015 a 2023







MULTI

Programa de Inclusão Adecoagro

E essa história ainda continua...

Metodologia do Emprego Apoiado





Obrigada!

Franciene Cristina da Silva

fcsilva@adecoagro.com

(67) 99818-6789

www.adecoagro.com